

Betriebe des RZ-Azubiprojektes stellen sich vor

Azubis gesucht!



Unsere Super-Azubis 2023

Lisa-Marie Knopp | Lotto Rheinland-Pfalz

Gabriel Abdulmaseh |

WERIT Kunststoffwerke W. Schneider



Liebe Leserinnen, liebe Leser,

Lesen ist Orientierung in unsicheren Zeiten

In einer unendlichen Vielfalt und Menge an Informationen und Schlagzeilen verliert man schnell die Orientierung. Was ist wahr? Was ist echt? Fake News oder reale News?

Vor allem junge Menschen sind verunsichert. Energiekrise, Klimawandel, ein Krieg vor der Haustüre, wirtschaftliche Turbulenzen, Ressourcenknappheit und -verteuerung. Wie kommt eines zum anderen? Wie geht es weiter? Wohin wird das führen? Und was heißt das für mich?

In Zeiten, in denen es viele Fragen gibt, sind gut recherchierte Fakten und damit Antworten wichtig. Gerade jetzt ist es wichtig, auf dem Laufenden zu sein und zu verstehen, was in der Welt passiert. Hintergründe, Zusammenhänge und Ursachen kennen, hilft einzuordnen und Entscheidungen treffen zu können. Durch das Lesen von Zeitungen können wir unsere Allgemeinbildung erweitern, unsere Meinungen bilden und uns an Diskussionen beteiligen und dies ausdrucksstark und redigiert. Dies kann uns in unsicheren Zeiten ein Gefühl der Orientierung und Verbindung vermitteln.

Gut informiert findet man, was man sucht – Orientierung in der Welt und Orientierung in der Welt der Berufe. Eine Ausbildung ist die optimale Zeit, um seine Stärken zu erproben und zu erleben. Man legt sich grundlegend erst einmal fest, ob es kaufmännisch, technisch oder gewerblich ist. Innerhalb dieser Zeit lernt man seine persönlichen Stärken in Themen, Arbeiten und sich selbst in verschiedenen Rollen kennen. Liegt einem eher das kreative oder doch eher strukturierte, mathematische Arbeiten oder doch etwas ganz anderes? Während der Ausbildung hat man die Möglichkeit, „in Ruhe“ seine Talente zu entdecken und sich selbst fordern und fördern zu lassen. Und das ganz live in der Berufspraxis.

Ausbildung ist auch heute noch das Fundament für einen super Einstieg ins Berufs- und Erwachsenenleben. Angeleitet

im Betrieb sowie eingebunden in eine Gemeinschaft ist man nicht auf sich allein gestellt. Während der Ausbildung machen Persönlichkeit und Kompetenz einen enormen Sprung. Man bleibt nicht stehen und weiß durch die Ausbildung viel besser, was man möchte und was nicht. Man darf sich ausprobieren im Job und dann erst festlegen. Und dann entsprechend draufsatteln, wenn man merkt, dass man das möchte. Aber dann fokussiert. Mit Weiterentwicklung ist dann alles möglich.

Wissen und Verstehen kann sicherer machen. Bei der Suche nach dem passenden beruflichen Platz. Bei der Suche nach dem eigenen Platz in der Welt. Wir Ausbildungsbetriebe begleiten unsere Auszubildenden gern auf diesem Weg. Als lokales Medienhaus tun wir es noch einmal mehr mit voller Leidenschaft für hochwertigen Qualitätsjournalismus: Mit Nachrichten, Kommentaren, Berichten, Bildern, Reportagen und Meldungen.



Mit besten Grüßen

M. Hoffmann

Martina Hoffmann
Ausbildungsleiterin und
HR Business Partner

Das sind unsere Super-Azubis 2023!



Die Vielzahl von kreativen Einsendungen auf den Aufruf zum Wettbewerb „Wer wird unser Super-Azubi 2023/24“ und die Begründung der teilnehmenden Azubis, warum gerade sie der oder die Richtige wären, hat die Entscheidung unserer Jury wieder einmal nicht leicht gemacht.

Überzeugt haben schließlich die Argumente des Bewerbungstextes, das soziale Engagement und die eigenproduzierten Filme von Lisa-Marie Knopp und Gabriel Abdulmaseh.

Die 21-jährige **Lisa-Marie Knopp** macht eine Ausbildung zur Kauffrau für Büromanagement bei der **Lotto Rheinland-Pfalz GmbH** in Koblenz. Besonders schätzt sie das familiäre Arbeitsklima, die abwechslungsreiche Arbeit und den Umgang mit den Kunden. Lotto Rheinland-Pfalz ist für Lisa ein Jackpot für ihren Wunsch nach einer zukunftssicheren und abwechslungsreichen Ausbildung.

Gabriel Abdulmaseh absolviert bei der **WERIT Kunststoffwerke W. Schneider GmbH & Co. KG** in Altenkirchen seine Ausbildung zum Industriekaufmann. Was den 20-jährigen an dem Beruf interessiert? „Die Anwendung meiner mathematischen Begabung und die vielen persönlichen Kundenkontakte.“ Der gebürtige Syrer spricht vier Sprachen und engagiert sich in seiner Freizeit sozial für seine Mitmenschen in der neuen und alten Heimat. Gabriel möchte sich mit seiner Ausbildung ein sicheres Leben in Deutschland aufbauen und etwas von seinem Glück zurückgeben.

Die beiden werden ein Jahr lang die Gesichter unseres Azubi-Projektes sein und auf den Werbemitteln wie Anzeigen und Info-Flyern für das medienpädagogische Projekt werben.

Zeitunglesen gehört zur Ausbildung dazu

Am 1. September startet das nächste Projektjahr

Gerade in medial überfrachteten Zeiten, in denen Nachrichten, Kommentare und Meinungen oftmals wenig hinterfragt konsumiert werden, ist es von enormer Bedeutung, jungen Menschen die Möglichkeit zu geben, Medienkompetenz aufzubauen. Dabei ist es von besonderer Bedeutung zu lernen, hochwertigen Journalismus zu erkennen und in der täglichen Informationsflut Qualität von sogenannten Fake News unterscheiden zu können.

Das Azubi-Projekt der Rhein-Zeitung „Zeitunglesen macht Azubis fit“ setzt genau an dieser Stelle an.

Die teilnehmenden Azubis erhalten über einen Zeitraum von zehn Monaten täglich RZ-Komplett (die moderne Kombination aus der gedruckten Ausgabe der Rhein-Zeitung oder eine ihrer Heimatsausgaben inklusive E-Paper) in den Ausbildungsbetrieben geliefert oder erhalten ausschließlich einen Zugang zum E-Paper, der digitalen Zeitung. Bei beiden Varianten steht das Nachrichtenportal Rhein-Zeitung.de den Teilnehmern im Projektjahr unbegrenzt zur Verfügung.

Lesen wird zur Routine

So vermittelt das Leseprojekt einen kompetenten Umgang mit Medien und fördert

die Fähigkeit, Informationen richtig einzuordnen und Zusammenhänge schneller zu begreifen. Das regelmäßige Lesen wird schnell zur vertrauten Routine.

Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer bauen so und fast nebenbei gute Les- und Rechtschreibkompetenzen auf und verbessern nachweislich ihr Allgemeinwissen. Es dient der individuellen Förderung und Qualifizierung als Ergänzung zur betrieblichen Fachausbildung, denn wer regelmäßig Zeitung liest – ob gedruckt oder digital –, stärkt seine beruflichen Kompetenzen. Das angelesene Wissen stärkt die Selbstsicherheit der Azubis und professionalisiert für den Kontakt mit Kollegen und Kunden. Das ist nicht nur in kaufmännischen Berufen von Bedeutung, sondern ebenso in allen anderen Sparten.

Azubi-Quiz macht den Fortschritt sichtbar

Ein regelmäßig stattfindendes digitales Azubi-Quiz lässt die Azubis transparent und einfach selbst erkennen, wie gut die gelieferten Nachrichten und Inhalte aufgenommen und behalten werden. Eine Auswertung veranschaulicht den Fortschritt für die Ausbilder und die besten Ergebnisse werden zusätzlich mit kleinen Preisen honoriert.

Bildungsprogramm mit IHK und HwK

Die Industrie- und Handelskammer Koblenz und die Handwerkskammer Koblenz sind langjährige Partner des Projekts und engagieren sich unter anderem mit exklusiven Seminaren und Workshops, an denen die Azubis ohne weitere Kosten teilnehmen können.

Zum Bildungsprogramm des Projekts zählen zudem die Angebote des Mittelrhein-Verlages. So können die Auszubildenden und ihre Ausbilder bei einer spannenden Führung durch das RZ-Druckhaus einen einzigartigen Einblick in die Welt des Zeitungsmachens erhalten.

Die Veranstaltung „Ausbilderstammtisch – Ausbilder trifft Ausbilder“ bietet neben einem aktuellen Vortrag auch eine Plattform zum Dialog mit Ausbilderkollegen der anderen teilnehmenden Unternehmen.

Und zu guter Letzt: Auch die Ausbilderunternehmen profitieren durch eine Vorstellung ihres Ausbildungsangebotes in

der Zeitung und in der Veröffentlichung zum Abschluss des Projektjahres – die Sie in diesem Moment lesen.

Auf dem Titel sind unsere diesjährigen Super-Azubis abgebildet – auch dieser Wettbewerb ist für Unternehmen und Azubis im Projekt „Zeitunglesen macht Azubis fit“ mit enthalten.



Wichtiger Hinweis:

In dieser Beilage zum Abschluss des 14. Projektjahres 2022/2023 präsentieren sich unsere teilnehmenden Unternehmen mit ihren Ausbildungsangeboten. Die Steckbriefe wurden von den eigenen Auszubildenden beantwortet, die Fotos von den Unternehmen zur Verfügung gestellt. Titelfoto sowie weitere Fotos der Super-Azubis 2023: Artur Lik

Melden Sie Ihre Azubis zum 15. Projektjahr „Zeitunglesen macht Azubis fit 2023/2024“ an. Das Projekt startet am 1. September 2023 und endet am 30. Juni 2024.

Pia Bentley, Lesermarkt und Marketing
02 61/8 92-565 - pia.bentley@rhein-zeitung.net

Neben dem regelmäßigen Zeitungslesen warten auf Azubis und Ausbilder viele weitere exklusive Inhalte, die in den einmaligen Projektgebühren enthalten sind. Es kommen keine weiteren Kosten auf Sie zu. Außerdem übernimmt die Rhein-Zeitung den kompletten Organisationsaufwand. Azubis und Ausbilder werden regelmäßig per Anschreiben und per monatlichen Newsletter informiert – die Teilnehmer müssen sich also um nichts kümmern.

Kooperationspartner des Azubi-Projektes:



Alle Infos online: [RZ-Azubiprojekt.de](https://www.rz-azubiprojekt.de)

Jetzt anmelden zum 15. Projektjahr

Das neue Projektjahr beginnt am 1. September. Die Gebühren pro Teilnehmer belaufen sich für das gesamte Jahr auf 520 Euro, wenn sich für RZ-Komplett entschieden wird. Für Azubis, die ausschließlich das E-Paper lesen möchten, liegt die Gebühr bei 420 Euro.

Anmeldungen sind ab sofort möglich.



Weitere Informationen gibt Ihnen Frau Pia Bentley unter 0261/8 92-565.

IMPRESSUM

„Azubis gesucht!“ ist eine Anzeigensonderrveröffentlichung der Rhein-Zeitung und ihrer Heimat-Ausgaben vom 7. Juli 2023.

Herausgeber: Mittelrhein-Verlag GmbH, 56055 Koblenz

Verleger: Walterpeter Twer
Geschäftsführer: Thomas Regge

Anzeigen-Geschäftsführer: rz-Media GmbH, 56055 Koblenz
Evangelos Botinos

Gestaltung: sapro GmbH, Koblenz

Druck: Industriedienstleistungsgesellschaft mbH, Mittelrheinstr. 2, 56072 Koblenz

Ein buntes Programm für Azubis und Ausbilder

Die Industrie- und Handelskammer Koblenz unterstützt das Azubi-Projekt bereits seit 2009, also von Beginn an. Die Handwerkskammer Koblenz kam 2014 als zweiter Kooperationspartner hinzu. Durch das Engagement der beiden Kammern wurde der Bildungsauftrag des Projektes noch einmal deutlich aufgewertet.

Das exklusive Seminarprogramm der IHK Koblenz in diesem Jahr deckte wieder ein umfangreiches Spektrum ab, wie zum Beispiel Feedback und Konfliktmanagement, Prüfungsangst vermeiden mit der richtigen Lerntechnik und Kommunikation in Teams und zwischen Abteilungen.

Und diese berufsübergreifenden Ganztagsseminare kommen bei den Azubis richtig gut an, was die hohe Teilnehmerzahl bestätigt. Die Teilnahme an allen angebotenen Seminaren ist Bestandteil des Projektes und kann ohne weitere Kosten von den mitmachenden Betrieben genutzt werden.

Aber nicht nur für die Azubis, auch für die Ausbilderinnen und Ausbilder bietet das Projekt einen konkreten Mehrwert: Der jährlich stattfindende Ausbilderstammtisch bietet die Möglichkeit, sich über Erfahrungen auszutauschen und voneinander zu lernen. In diesem Jahr



Foto: Kevin Rühle

trafen sich rund fünfzehn Führungskräfte von Unternehmen und Institutionen im Druckzentrum des Mittelrhein-Verlages. Gabriele Weingärtner, Geschäftsführerin der Ausbilder-Akademie GmbH, referierte in einem Impulsvortrag zum Thema „Ausbildung 4.0 – neue Herausforderungen brauchen neue Methoden“ über ein

neues Rollenverständnis für Ausbilder und Ausbilderinnen. Wie verändert die Digitalisierung die Ausbildung? Wie wird man vom Ausbilder zum Lernprozessbegleiter? Daran anknüpfend stellten Kerstin Becker und Carolina Geller die GFBI GmbH als Bildungsträger in den Regionen Mayen-Koblenz, Rhein-Lahn, Neuwied,

Ahrweiler und Westerwald vor. Zudem gab es Einblicke in das Projekt VIVAA in Koblenz, das seit mehr als fünf Jahren eine wichtige Arbeit in der Integration von Menschen im Alter zwischen 16 und 35 Jahren mit und ohne Behinderung auf dem Arbeits- und Ausbildungsmarkt leistet.

Sparkasse Koblenz

Wirtschaft/Verwaltung

Name und Alter: Antonela Ramaj, 20 Jahre
Schulabschluss: Fachhochschulreife
Ausbildungsberuf: Bankkauffrau
Dauer der Ausbildung: 3 Jahre
Verkürzung der Ausbildung: Verkürzung der Ausbildung auf 2 oder 2,5 Jahre ist möglich. Die Voraussetzung ist ein höherer schulischer Grad oder tolle Leistungen.

Ausbildungsvergütung brutto:
 1. LJ: 1118 Euro, 2. LJ: 1164 Euro,
 3. LJ: 1227 Euro

Übernahmemöglichkeiten:
 Jeder hat nach erfolgreichem Abschluss die Chance auf einen Übernahmevertrag, dies hängt von den individuellen Leistungen ab.

Berufsschule: BBSW in Koblenz
Das hebt meinen Betrieb hervor: Das Besondere an dem Betrieb ist, dass wir zusammen mit Rübenach und Metternich in einem Bündel arbeiten.

Ich habe diesen Beruf gewählt: An diesem Beruf interessiert mich die Kundenberatung am meisten.

In diesen Abteilungen absolviere ich die Ausbildung:

Ich absolviere die Ausbildung in den Geschäftsstellen sowie in den internen Abteilungen.



Sparkasse Koblenz

Diese Fähigkeiten sind wichtig: Für die Ausbildung als Bankkauffrau/-mann sollte man freundlich sein, kommunikativ, Spaß am Umgang mit Menschen haben und im Team arbeiten können.
Förderung der Azubis im Betrieb: Zur Unterstützung des Mitarbeiters in Bezug auf die Weiterbildung gibt es berufsbegleitende Bachelor-Studiengänge.

Fakten zu meinem Betrieb: Mitarbeiter: Standort Güls: 5 Ausbildungsplätze pro Jahr: ca. 20 Weitere Ausbildungsberufe: Immobilienkauffrau/-mann, Kauffrau/-mann für Versicherungen und Finanzen.

Hier bewirbt man sich:
 ✉ ausbildung@sparkasse-koblenz.de

MMG Aluminium AG

Metall/Maschinenbau | Dienstleistung | Wirtschaft/Verwaltung

Name und Alter: Lukas Wicha (LuW), 20 Jahre; Anna Lena May (AM), 19 Jahre; Leon Wirfs (LeW), 20 Jahre; Mona Bahn (MB), 20 Jahre
Schulabschluss: Höhere Berufsfachschulreife (Wirtschaft)
Ausbildungsberuf: Industriekaufmann/-frau
Dauer der Ausbildung: 3 Jahre
Verkürzung der Ausbildung: Bei guten schulischen Leistungen oder bei Fachabitur/Abitur möglich.

Ausbildungsvergütung brutto:
 Das Gehalt ist übertariflich gestaltet.

Übernahmemöglichkeiten:
 Unsere Firma bildet hauptsächlich aus dem Grund der Übernahme aus.
Berufsschule: Carl-Burger-Schule in Mayen

Das hebt unseren Betrieb hervor: Tätigkeit in einem Umfeld, in dem sich Eigenverantwortung und Teamgeist ergänzen, Entwicklungs- und Karrierechancen in einem starken Unternehmen, attraktiver Arbeitsplatz mit flachen Hierarchien, überdurchschnittliches Gehalt, 30 Tage Urlaub, flexible Arbeitszeiten, vermögenswirksame Leistungen, betriebliche Altersversorgung, unbefristetes Arbeitsverhältnis und weitere Vorteile.
Wir haben diesen Beruf gewählt: Vielfältiger Arbeitsbereich, Arbeiten im Team, umfangreicher Kundenkontakt

In diesen Abteilungen absolvieren wir die Ausbildung:
 In allen Abteilungen des Unternehmens, wie z.B. Buchhaltung, Einkauf, Verkauf
Diese Fähigkeiten sind wichtig: Organisationstalent, Teamfähigkeit, wirtschaftliches Denken, Pflichtbewusstsein und Verantwortungsbewusstsein
Förderung der Azubis im Betrieb: Sowohl innerbetriebliche als auch außerbetriebliche Weiterbildungsmaßnahmen.

Fakten zu unserem Betrieb:
 Mitarbeiter: 26
 Ausbildungsplätze pro Jahr: 0-2
 Weitere Ausbildungsberufe: Bürokauffrau/-mann

Hier bewirbt man sich:
 ✉ bewerbung@mmgag.de



Lukas Wicha, Anna Lena May, Leon Wirfs, Mona Bahn v. l. n. r.

Unsere Teilnehmer im Azubi-Projekt 2022/2023!

Wir wünschen allen Azubis und Ausbildern einen tollen Sommer und freuen uns auf ein Wiedersehen im September.

Diese 56 Ausbildungsbetriebe bieten ihren 230 Azubis durch die Teilnahme an „Zeitung lesen macht Azubis fit“ eine individuelle Förderung in der Ausbildung, die Spaß macht und das Allgemeinwissen schnell und ohne großen Aufwand verbessert.

ADAC Mittelrhein e. V.
 AKRO-PLASTIC GmbH – Ein Unternehmen der Feddersen-Gruppe
 Baldus Medizintechnik GmbH
 Bellersheim GmbH & Co. KG
 Bellersheim Tankstellen GmbH & Co. KG
 CJD Berufsförderungswerk Koblenz
 Creditreform Koblenz Brodmerkel KG
 deas Deutsche Assekuranzmakler GmbH
 Dr. Eckel Animal Nutrition GmbH & Co. KG
 Energieversorgung Mittelrhein AG
 EWM AG
 Farbdepot Weber
 Gebr. Heymann GmbH
 Gebrüder Rhodius GmbH & Co.KG
 Grass GmbH

Handwerkskammer Koblenz
 Heinrichs & Co. KG
 Hilger, Neumann & Partner
 Industrie- und Handelskammer zu Koblenz
 Krankenhausgesellschaft St. Vincenz GmbH
 Kreisverwaltung Bad Kreuznach
 Kreisverwaltung des Rhein-Lahn-Kreises
 Kreisverwaltung Mayen-Koblenz – Zentrale Steuerung
 KSV Koblenzer Steuerungs- und Verteilungsbau GmbH
 Landesforsten Rheinland-Pfalz
 Leifheit AG
 Lotto Rheinland-Pfalz GmbH

Lufapak GmbH
 Malerfachbetrieb Otmar Klein GmbH
 MEDI-CENTER Mittelrhein GmbH
 Mittelrhein LastMile GmbH
 Mittelrhein-Verlag GmbH
 MMG Aluminium AG
 Moritz J. Weig GmbH & Co. KG
 NM Stahlgeräte GmbH
 Nürburgring 1927 GmbH & Co. KG
 Raiffeisendruckerei GmbH
 Rechtsanwälte Dr. Caspers, Mock & Partner mbB
 RHODIUS Abrasives GmbH
 Ridder GmbH
 rz-Kundenservice GmbH

Servicebetriebe Neuwied AÖR
 Sparkasse Koblenz
 Sparkasse Neuwied
 Stadtverwaltung Idar-Oberstein
 Stadtwerke Neuwied GmbH
 Thönnissen GmbH
 Unfallkasse Rheinland-Pfalz
 Verbandsgemeinde Brohlthal
 Verbandsgemeinde Montabaur
 Verbandsgemeindeverwaltung Ulmen
 Viking Cruises
 VR Bank Rhein-Mosel eG
 WERIT Kunststoffwerke
 W. Schneider GmbH & Co.KG
 Westerwald Gäste-Service e.V.
 Zorn - Sabel - Brunnhübner

In Zusammenarbeit mit:



Rhein-Zeitung
 und ihre Heimatausgaben

RZ-Azubiprojekt.de



Mehr Substanz.
 Weniger Blabla.

Deine Ausbildung bei der Sparkasse Koblenz.

Du willst richtig was bewegen, erstart dich drüber zu reden? Bei uns erwartet dich ein praxisnaher Einstieg in eine Karriere mit vielfältigen Entwicklungsmöglichkeiten und jeder Menge Sinn – für dich und für uns alle.



Jetzt bewerben:
sparkasse-koblenz.de/ausbildung



Sparkasse Koblenz

Energieversorgung Mittelrhein AG

Dienstleistung | Wirtschaft/Verwaltung

Name und Alter: Leon Blaum, 20 Jahre
Schulabschluss: Fachhochschulreife
Ausbildungsberuf: Industriekaufmann
Dauer der Ausbildung: 3 Jahre
Verkürzung der Ausbildung: Auf zweieinhalb Jahre möglich, dies wird gemeinsam nach der Zwischenprüfung entschieden.

Ausbildungsvergütung brutto:
 1. Lj: 926 Euro, 2. Lj: 1024 Euro,
 3. Lj: 1117 Euro (13 Monatsgehälter)

Übernahmemöglichkeiten:
 Nach der Ausbildung bietet die evm bei entsprechenden Leistungen eine Übernahmegarantie. Die aktuelle Übernahmequote liegt bei 100 %.

Berufsschule: Berufsbildende Schule Wirtschaft in Koblenz

Das hebt meinen Betrieb hervor:
 Die evm ist ein krisensicherer Arbeitgeber und bietet uns Azubis viel Raum für Eigeninitiative, Selbstständigkeit und Verantwortung z.B. innerhalb verschiedener Azubi-Projekte.

Ich habe diesen Beruf gewählt:
 Ich habe in meiner Schulzeit mehrere Praktika in verschiedenen Branchen gemacht und mich dadurch entschieden, eine Ausbildung als Industriekaufmann zu machen.



Leon Blaum

In diesen Abteilungen absolviere ich die Ausbildung:

Wir durchlaufen alle kaufmännischen Bereiche der gesamten Unternehmensgruppe wie z.B. Marketing, Personal, Rechnungswesen, Einkauf.

Fakten zu meinem Betrieb:
 Mitarbeiter: rund 1000,
 davon 65 Auszubildende
 Ausbildungsplätze pro Jahr: rund 25 für mehr als 10 Berufe

Hier bewirbt man sich:
 Nico Sartorius
 0261 / 402-61330
evm.de/karriere

Kreisverwaltung Rhein-Lahn-Kreis

Wirtschaft/Verwaltung

Name und Alter: Malika Yagoub, 19 Jahre
Schulabschluss: Abitur
Ausbildungsberuf: Kreissekretärin
 wärterin im zweiten Einstiegsamt Bereich Verwaltung (nichttechnischer Dienst)
Dauer der Ausbildung: 2 Jahre
Verkürzung der Ausbildung: Eine Verkürzung ist nicht möglich.
Ausbildungsvergütung: Anwärterbezüge in gesetzlich vorgeschriebener Höhe.

Übernahmemöglichkeiten:
 Die Übernahmemechanismen sind sehr gut.
Berufsschule: Zentrale Verwaltungsschule in Mayen

Das hebt meinen Betrieb hervor:
 Das besondere ist, dass es eine große Anzahl an Abteilungen und Ämtern gibt. Somit kommt man mit sehr abwechslungsreichen Tätigkeiten in Kontakt.

Ich habe diesen Beruf gewählt:
 Man hat die Möglichkeit, den Bürgern und Kommunen des Landkreises zu helfen, in vielfältigen Themengebieten zu arbeiten sowie komplexe Sachverhalte anhand von Gesetzen zu lösen.

In diesen Abteilungen absolviere ich die Ausbildung:
 Während der Ausbildung durchläuft man einige Abteilungen. Bis jetzt durfte ich bereits das Gesundheitsamt und die Zentralabteilung kennenlernen.

Diese Fähigkeiten sind wichtig:
 Aufgeschlossenheit, Kontaktfreude, Spaß am Umgang mit Menschen, Teamfähigkeit, Gesetze anwenden.
Förderung der Azubis im Betrieb:
 Es gibt viele Seminare zur Weiterbildung, um sich auf höherwertige Stellen zu bewerben. Die Möglichkeit besteht, die Qualifizierung zum dritten Einstiegsamt zu erreichen.

Fakten zu meinem Betrieb:
 Mitarbeiter: 611
 Ausbildungsplätze pro Jahr: 12
 Weitere Ausbildungsberufe: duales Studium für das dritte Einstiegsamt, Verwaltungsfachangestellte, Fachinformatiker

Hier bewirbt man sich:
 André Michel | 02603/972-168
 Katharina Wallroth | 02603/972-169



Malika Yagoub, Laura Hülsenbusch v. l. n. r.

Sparkasse Neuwied

Dienstleistung

Name und Alter: Max Schneider (MS), 18 Jahre; Emilie Schmidt (ES), 18 Jahre
Schulabschluss: Mittlere Reife
Ausbildungsberuf: Bankkauffrau/-mann
Dauer der Ausbildung: 3 Jahre, wir haben aber aufgrund unserer schulischen Vorbildung auf 2 ½ Jahre verkürzt.
Ausbildungsvergütung brutto: Zwischen 1100 Euro und über 1200 Euro
Berufsschule: Ludwig-Erhard-Schule in Neuwied

Das hebt unseren Betrieb hervor:
 Die Sparkasse Neuwied unterstützt und fördert die Auszubildenden, wo immer sie kann.

Wir haben diesen Beruf gewählt:
 ES: Ich finde es sehr interessant, dass es viele verschiedene Bereiche in diesem Beruf gibt. Ich erlerne nicht nur finanzielle Kenntnisse, sondern auch den sozialen Umgang mit Menschen. MS: Der tägliche Kundenkontakt macht mir sehr viel Spaß. Zudem habe ich mich schon immer für die Finanzwelt sowie die Börse interessiert.

In diesen Abteilungen absolviere wir die Ausbildung:
 Privatkundenberatung, Wertpapier- und Vermögensberatung, Bausparen sowie Versicherungen, Immobilienvermittlung, Kommunikation und Öffentlichkeitsarbeit, Vertriebsmanagement, Kunden-Service-Center u. v. m.

Fakten zu unserem Betrieb:
 Mitarbeiter: circa 400
 Ausbildungsplätze pro Jahr: circa 10
 Weitere Ausbildungsberufe: Duales Studium zum Bachelor of Arts im Studiengang Finanzdienstleistungen

Hier bewirbt man sich:
sparkasse.de/jobboerse



Luca Hinkel, Max Schneider, Amina Sultani, Jonas Polefka, Jana Bobisch, Nick Brabender, Lara Wanner, Emilie Schmidt v. l. n. r.

Diese Fähigkeiten sind wichtig:
 Spaß am Umgang mit Menschen, freundliches und sicheres Auftreten, Kommunikations- und Leistungsbereitschaft, Teamfähigkeit, eigenverantwortliches Arbeiten.

Förderung der Azubis im Betrieb:
 Nach der Ausbildung gibt es viele Möglichkeiten wie den Sparkassenfachwirt, Bankfachwirt, Betriebswirt oder berufsbegleitende Bachelor-Studiengänge.

Fakten zu unserem Betrieb:
 Mitarbeiter: circa 400
 Ausbildungsplätze pro Jahr: circa 10
 Weitere Ausbildungsberufe: Duales Studium zum Bachelor of Arts im Studiengang Finanzdienstleistungen

Hier bewirbt man sich:
sparkasse.de/jobboerse

Handwerkskammer Koblenz

IT/Computer | Wirtschaft/Verwaltung

Name und Alter: Jasmin Aldemir (JA), 21 Jahre; Robin Decker (RD), 20 Jahre; Hannah Schäfer (HS), 18 Jahre
Schulabschluss: Abitur bzw. Qualifizierter Sekundarabschluss I
Ausbildungsberuf: Kauffrau für Büromanagement und Informationselektroniker mit Schwerpunkt Bürosystemtechnik
Dauer der Ausbildung: Kauffrau für Büromanagement: 3 Jahre
 Informationselektroniker: 3,5 Jahre

Verkürzung der Ausbildung:
 Eine Verkürzung ist unter bestimmten Voraussetzungen möglich.

Ausbildungsvergütung brutto:
 1. Lj: 1.086,82 Euro, 2. Lj: 1.140,96 Euro,
 3. Lj: 1.190,61 Euro, 4. Lj: 1.259,51 Euro
Übernahmemöglichkeiten:
 Sehr gute Übernahmemechance.

Berufsschule: BBSW in Koblenz, Carl-Benz-Schule in Koblenz
Das hebt unseren Betrieb hervor:
 Die Handwerkskammer bietet als große Institution die Möglichkeit, in verschiedene Abteilungen (Öffentlichkeitsarbeit, Sekretariat, Rechts-, Finanz- und Personalabteilung etc.) reinzuschneppern und dort Erfahrungen zu sammeln. Außerdem besteht während der Ausbildung die Möglichkeit, ein Auslandspraktikum zu absolvieren.

In diesen Abteilungen absolvieren wir die Ausbildung:
 Wir werden in verschiedenen Abteilungen innerhalb der Handwerkskammer eingesetzt, bspw. in der Meisterakademie, Personalabteilung, Öffentlichkeitsarbeit, im Seminarwesen, Sekretariat und der IT.
Diese Fähigkeiten sind wichtig:
 Eigenständiges Arbeiten, Kommunikationsfähigkeit, freundliches Auftreten, vorausschauendes Denken.

Fakten zu unserem Betrieb:
 Mitarbeiter: ca. 320
 Ausbildungsplätze pro Jahr: 1 bis 2
 Weitere Ausbildungsberufe: Hauswirtschaftler (m/w/d), Koch (m/w/d)

Hier bewirbt man sich:
hwk-koblenz.de/karriere



Hannah Schäfer, Robin Decker, Jasmin Aldemir v. l. n. r.



Azubis für 2024 gesucht – komm in unser Team

- Industriekaufleute (m/w/d)
- Kaufleute für Dialogmarketing (m/w/d)
- Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d)
- Anlagenmechaniker für Rohrsystemtechnik (m/w/d)
- Bachelor of Science – Business Administration (m/w/d)
- Bachelor of Engineering – Elektrotechnik (m/w/d)

Bewirb Dich jetzt

Dein Ansprechpartner für erste Fragen ist Nico Sartorius, Tel. 0261 402-61330

evm.de/karriere



Kreisverwaltung des Rhein-Lahn-Kreises

Ausbildungsstellen 2024

Wir suchen Verstärkung

Du möchtest erleben, dass Verwaltung heutzutage modern, vielfältig und abwechslungsreich ist? Du bist gut im Erfassen und Verstehen von Texten? Zu deinen Stärken zählen Kontaktfreudigkeit und Zuverlässigkeit? Du hast Interesse an juristischen Zusammenhängen?

Dann bist du **„reif für die Insel“**... bewirb dich bei uns im Kreishaus auf der Insel Silberau in Bad Ems und werde Verwaltungsprofi. Berate und unterstütze unsere Bürger/innen bei ihren verschiedenen Anliegen unter Beachtung und Anwendung verschiedenster Rechtsvorschriften kompetent, freundlich und zielführend.

Wir suchen für den Sommer 2024 Auszubildende in folgenden Bereichen der nicht-technischen Verwaltung:

Inspektoranwärter (m/w/d) im 3. Einstiegsamt, Fachrichtung „Verwaltung“ & „Verwaltungsinformatik“, (Beamtenstatus): Einstellungsvoraussetzung: Hochschul- oder Fachhochschulreife Ausbildungsdauer: 3 Jahre (duales Bachelor-Studium)	Verwaltungswirte (w/m/d) im 2. Einstiegsamt (Beamtenstatus): Einstellungsvoraussetzung: Qualifizierter Sekundarabschluss I Ausbildungsdauer: 2 Jahre	Verwaltungsfachangestellte (w/m/d) Einstellungsvoraussetzung: Qualifizierter Sekundarabschluss I Ausbildungsdauer: 3 Jahre
---	--	---

Wir bieten dir eine attraktive Verknüpfung von praktischen und theoretischen Ausbildungsinhalten mit dem Schwerpunkt der Rechtsanwendung. Deine Praxiserfahrungen sammelst du dabei in kleinen Teams der vielfältigen Abteilungen der Kreisverwaltung in Bad Ems. Neben einem attraktiven Ausbildungsgehalt bestehen bei uns sehr gute Übernahmemechanismen in ein sicheres Beamten- oder Beschäftigtenverhältnis.

Weitere Infos zu den Ausbildungsinhalten, dem Auswahlverfahren und den erforderlichen Bewerbungsunterlagen sind im Internet unter www.rhein-lahn-kreis.de/ausbildung in unserer **Ausbildungsbroschüre** zusammengefasst. Außerdem kannst du dich unter www.ausbildung.de/unternehmen/kreisverwaltung-rhein-lahn/stellen über deine Möglichkeiten und uns als Arbeitgeber informieren.

Du hast Interesse? Dann sende deine Bewerbung ab jetzt bis zum **31. Juli 2023** bitte ausschließlich über das **Online-Bewerbungsverfahren**, erreichbar über vorgenannte Links oder die QR-Codes.

Solltest du weitere Infos benötigen, frag einfach nach. Die Auszubildendenkoordinatorinnen Laura Steimel und Katharina Wallroth stehen dir gerne zur Verfügung (Tel.: 02603-972168 und -972169, E-Mail: ausbildung@rhein-lahn.rlp.de)



Jonas



Emilie

Große Sprünge machen ...

... mit der Ausbildung bei der Sparkasse Neuwied.

Dich erwartet eine spannende und abwechslungsreiche Ausbildung mit flexiblen Arbeitszeiten, vielfältigen Karrierechancen und guter Bezahlung.

Bewirb dich jetzt online unter: sparkasse-neuwied.de/ausbildung





Sparkasse Neuwied

RHODIUS Abrasives GmbH

Metall/Maschinenbau | Medien | Produktion/Fertigung

Name und Alter:

Timo Weimer, 30 Jahre

Schulabschluss: mittlerer Bildungsabschluss/Hochschulreife

Ausbildungsberuf:

Kaufmann für Marketingkommunikation

Dauer der Ausbildung: 3 Jahre

Verkürzung der Ausbildung:

Verkürzung ist mit entsprechender Schulbildung oder guter Leistung möglich.

Ausbildungsvergütung brutto:

1. LJ: 1006 Euro, 2. LJ: 1081 Euro, 3. LJ: 1178 Euro

Übernahmemöglichkeiten:

Die Übernahmemöglichkeiten sind sehr hoch.

Berufsschule:

BBSW in Koblenz

Das hebt meinen Betrieb hervor:

Rhodium Abrasives ist Produzent von hochwertigen Schleifmitteln und innovativen Produkten und mit einem Exportanteil von 70 Prozent in über 100 Ländern der richtige Start ins Berufsleben.

Ich habe diesen Beruf gewählt:

An dem Beruf interessiert mich der abwechslungsreiche und breit gefächerte Aufgabenbereich. Außerdem war mir wichtig, einen Beruf zu wählen, in dem man kreativ arbeitet. Der Umgang mit Medien hat mich schon immer interessiert.

Diese Fähigkeiten sind wichtig:

Mindestens mittlerer Schulabschluss, gutes kaufmännisches Denken, organisatorische



Vera Silva Araujo, Timo Weimer v. l. n. r.

rische Fähigkeit, Verhandlungsgeschick, Problemlösungskompetenz, Interesse an der Werbebranche, Spaß am kreativen Arbeiten

Förderung der Azubis im Betrieb:

Man kann sich spezialisieren und Fachwirt für Marketing werden. Außerdem kann ein Studium, welches auch berufs begleitend absolviert werden kann, der nächste Schritt auf der Karriereleiter werden.

Fakten zu meinem Betrieb:

Mitarbeiter: 329

Ausbildungsplätze pro Jahr: mehrere

Weitere Ausbildungsberufe:

Industriekaufmann, Industriemechaniker, Maschinen- und Anlagenführer und Mechatroniker

Hier bewirbt man sich:

rhodi.us/karriere

Unfallkasse Rheinland-Pfalz

Wirtschaft/Verwaltung

Name und Alter:

Johanna Haupt, 22 Jahre

Schulabschluss: Sekundarabschluss I

Ausbildungsberuf:

Kauffrau für Büromanagement

Dauer der Ausbildung: 3 Jahre

Verkürzung der Ausbildung:

Eine Verkürzung ist unter bestimmten Voraussetzungen möglich.

Ausbildungsvergütung brutto:

Die Vergütung wird tariflich festgesetzt.

Übernahmemöglichkeiten:

Übernahme je nach Bedarf.

Berufsschule:

August-Horch-Schule in Andernach

Das hebt meinen Betrieb hervor:

Die UK RLP ist die gesetzliche Unfallversicherung für Beschäftigte in Städten, Kommunen und Betrieben des Landes. Gleichzeitig ist sie ein guter Arbeitgeber. Wir als Azubis erhalten viel Vertrauen von den Ausbilder/innen.



Michelle Masberg, Johanna Haupt, Julia Voth v. l. n. r.

Ich habe diesen Beruf gewählt:

Durch die Erlernung dieses Berufes stehen einem viele Türen offen, sodass man Einblicke in verschiedene Tätigkeitsformen erhält und sich immer weiterbilden kann. Außerdem mag ich die Arbeit mit Dokumenten und Rechnungen.

In diesen Abteilungen absolviere ich die Ausbildung:

Zentrale Dienste mit Poststelle, Lager und Telefonzentrale, Sicherheit-Gesundheit-Teilhaber u. v. m.

Diese Fähigkeiten sind wichtig:

Grundkenntnisse MS Office, Empathie, Kommunikationsfreude, Spaß an Organisationsaufgaben, Hilfsbereitschaft, Lernbereitschaft.

Förderung der Azubis im Betrieb:

MS Office-Kurse, Vorbereitungskurse für Abschlussprüfungen, Angebote der Deutschen Gesetzlichen Unfallversicherung.

Fakten zu meinem Betrieb:

Mitarbeiter: 187

Ausbildungsplätze pro Jahr: 2

Weitere Ausbildungsberufe:

Sozialversicherungsfachangestellte

Hier bewirbt man sich:

bewerbung@ukrlp.de

ukrlp.de/karriere | Webcode 49



Das inhabergeführte Familienunternehmen RHODIUS zählt mit seinen rund 330 Mitarbeitern zu den führenden deutschen Getränkeherstellern. Wir produzieren und vertreiben neben dem bekannten RHODIUS Mineralwasser auch Erfrischungsgetränke wie u.a. die Marken Afri und Bluna und sind zudem führend in der Lohnabfüllung von Getränkedosen. Ansässig in Burgbrohl zwischen Koblenz und Bonn steht RHODIUS für 200 Jahre Erfahrung und Innovation.

Um unseren hohen Bedarf an gut ausgebildeten Fachkräften auch in Zukunft decken zu können, suchen wir wieder Nachwuchskräfte. Mach ab Sommer 2023 oder 2024 Dein Duales Studium oder Deine Ausbildung zur/zum...

Fachkraft für Lebensmitteltechnik (m/w/d)

Berufskraftfahrer (m/w/d)

Industriemechaniker (m/w/d)

Mechatroniker (m/w/d)

Industriekaufmann (m/w/d)

Duales Studium (m/w/d) BWL oder Marketing



Was wir bieten:

Sehr gute Ausbildung, mit abwechslungsreichen und tollen Aufgaben

Hohe Ausbildungsvergütung (1.039 € - 1.345 € / Monat) mit einmaligem **Urlaubs-** (700 €) und **Weihnachtsgeld** (100%)

37,5 Stunden/Woche, 30 Tage Urlaub und zusätzliche Sonderurlaubstage

Spezielle **Seminare** und **Prüfungsvorbereitungskurse**

Sehr nette, hilfsbereite Kolleg*innen und qualifizierte Ausbilder*innen

Rabatte auf RHODIUS-Getränke für Zuhause und kostenloses Wasser im Betrieb

Umfangreiches **Betriebliches Gesundheitsmanagement** (BGM)

Familiär geführtes Unternehmen mit flachen Hierarchien

Wie geht's weiter nach der Ausbildung?

Nach der Ausbildung hast Du bei uns sehr gute **Übernahmemöglichkeiten!** Wir setzen Dich anschließend im ausgebildeten Beruf ein. Darüber hinaus hast Du bei uns die Möglichkeit, selbst **Ausbilder*in** zu werden, oder Du machst eine **Weiterbildung** und wirst **Meister*in** und übernimmst irgendwann vielleicht eine **Führungsposition**.

Wir freuen uns auf Dich! Wir handeln umweltbewusst. Tu es uns gleich und sende uns bitte Deine vollständigen Bewerbungsunterlagen ausschließlich online über unser Bewerberportal unter www.rhodium.de/bewerbung.



RHODIUS Mineralquellen und Getränke GmbH & Co. KG
Brohltalstraße 2 • 56659 Burgbrohl
z.Hd. Michelle Schmitz michelle.schmitz@rhodium.de



mit einer **Ausbildung**
oder einem **Studium**

- Kauffrau/Kaufmann für Büromanagement
- Sozialversicherungsfachangestellte/r
- Duales Studium Sozialversicherung (B. A.)



Weitere Infos auf www.ukrlp.de/karriere

Unfallkasse Rheinland-Pfalz
Orensteinstraße 10 • 56626 Andernach

STARTE DURCH IN DEINE ZUKUNFT MIT EWM!



AUSBILDUNG & DUALES STUDIUM

FREIE AUSBILDUNGSPLÄTZE AB 01.08.2024

Du möchtest in einem international tätigen und innovativen Hightech-Unternehmen arbeiten? Du hast Lust etwas zu bewegen? Bist teamorientiert, kontaktfreudig und willst gute Weiterbildungs- und Übernahmemöglichkeiten? Dann bist du bei EWM genau richtig!

UNSER AUSBILDUNGSANGEBOT – MÜNDERSBACH

- Elektroniker – Geräte und Systeme (m/w/d)
- Industrielektriker – Geräte und Systeme (m/w/d)
- Fachkraft für Metalltechnik – Montagetechnik (m/w/d)
- Technischer Produktdesigner – Maschinen- und Anlagenkonstruktion (m/w/d)
- Industriekaufmann/-frau (m/w/d) **Bewerbungen für 2023 noch möglich!**
- Kaufmann/-frau für Marketingkommunikation (m/w/d)
- Mediengestalter Digital und Print – Technik und Gestaltung (m/w/d)
- Fachlagerist (m/w/d)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)

UNSER AUSBILDUNGSANGEBOT – RANSBACH-BAUMBACH

- Elektroniker für Geräte und Systeme (m/w/d)
- Industrielektriker (m/w/d)
- Kaufmann/-frau für Groß- und Außenhandelsmanagement – Großhandel (m/w/d)

UNSER STUDIENANGEBOT – MÜNDERSBACH

- Duales Studium Bachelor of Engineering – Elektrotechnik (m/w/d)

Bewirb dich jetzt und starte deine Berufsausbildung an unseren Standorten.

Wir freuen uns auf deine Bewerbung über unseren Onlinestellenservice unter www.ewm-group.com/de/ausbildung



EWM GmbH

Claudia Feierabend (Leitung kaufmännische Ausbildung) | Martin Meyer (Leitung technische Ausbildung)



Heinrichs & Co. KG

Produktion/Fertigung | Metall/Maschinenbau

Name und Alter: Jan Paulus, 20 Jahre
Schulabschluss: Mittlere Reife
Ausbildungsberuf: Zerspanungsmechaniker, Fachrichtung Drehautomatensysteme
Dauer der Ausbildung: 3 ½ Jahre
Ausbildungsvergütung brutto: 1. LJ: 1031,55 Euro, 2. LJ: 1082,91 Euro, 3. LJ: 1159,22 Euro, 4. LJ: 1259,43 Euro
Berufsschule: BBS Simmern
Das hebt meinen Betrieb hervor:



Marvin Eckstein, Jan Paulus v. l. n. r.

Die technisch sehr aufwendigen Maschinen sind eine große Besonderheit. Diese findet man nur in wenigen Betrieben in dieser Form und Anzahl. Zudem ist das Aufgabengebiet auch nach der Ausbildung sehr umfangreich.

Ich habe diesen Beruf gewählt:

Mir macht das Arbeiten mit Maschinen sehr viel Spaß. In dem Beruf des Zerspanungsmechanikers sind die Fortschritte der Arbeit zu erkennen. Am Ende des Tages hält man ein Produkt in der Hand, das morgens nur auf einer Zeichnung zu erkennen war.

In diesen Abteilungen absolviere ich die Ausbildung:

Lehrwerkstatt, Werkzeugbau, Produktion, Qualitätssicherung, Werkzeugschleiferei

Diese Fähigkeiten sind wichtig:

Man sollte gerne im Team arbeiten und technische Abläufe nachvollziehen können. Handwerkliches Geschick und ma-

thematisches Grundwissen sind auch eine gute Voraussetzung für die Berufsausbildung.

Förderung der Azubis im Betrieb:

Techniker, Meister oder Studium zum Bachelor oder Master, Maschinen- und werkzeugbezogene Lehrgänge

Das plane ich nach der Ausbildung:

Nach der Ausbildung möchte ich weiter bei Heinrichs arbeiten, am liebsten im Werkzeugbau.

Fakten zu meinem Betrieb:

Mitarbeiter: 180
 Ausbildungsplätze pro Jahr: bis zu 4

Hier bewirbt man sich:

Heinrichs & Co. KG
 Wilhelm-Heinrichs-Straße 1
 56290 Dommershausen-Dorweiler
 ausbildung@heinrichs.de

Viking Technical GmbH

Dienstleistung

Name und Alter: Diana Rostas, 23 Jahre
Schulabschluss: Fachabitur
Ausbildungsberuf: Kauffrau für Büromanagement
Dauer der Ausbildung: 3 Jahre
Verkürzung der Ausbildung: Die Verkürzung ist unter bestimmten Voraussetzungen möglich.
Ausbildungsvergütung brutto: 1. LJ: 1027 Euro, 2. LJ: 1111 Euro, 3. LJ: 1194 Euro
Übernahmemöglichkeiten: Die Chance auf eine Übernahme besteht.

Berufsschule: BBS in Simmern

Das hebt meinen Betrieb hervor:

Unser Betrieb ist besonders, da wir ein einzigartiges Konzept im Rhein-Hunsrück-Kreis haben. Unser Team in Wiebelsheim ist für die technische Instandhaltung unserer Schiffe auf europäischen Flüssen und für die Verwaltung und Wartung von über 60 Schiffsanlegestellen deutschlandweit verantwortlich. Bei der Viking Technical GmbH gibt es viele Aktivitäten und abwechslungsreiche Tätigkeiten in einem modernen Arbeitsumfeld.

Ich habe diesen Beruf gewählt:

An diesem Beruf interessiert mich der Kontakt zu Kunden und die unterschiedlichen Aufgaben des Berufes. Jeder Tag ist anders und bringt neue Aufgaben und Herausforderungen mit sich.

In diesen Abteilungen absolviere ich die Ausbildung: Ich durchlaufe alle Abteilungen unseres Betriebes, z. B. Einkauf und Buchhaltung.
Diese Fähigkeiten sind wichtig: Kommunikationsfähigkeit, Offenheit gegenüber Menschen aus anderen Kulturen, Teamfähigkeit, Selbstständigkeit.
Förderung der Azubis im Betrieb: Es besteht die Möglichkeit Seminare und Sprachkurse zu besuchen und sich innerhalb des Unternehmens zu entwickeln.

Fakten zu meinem Betrieb:

Mitarbeiter: circa 40
 Ausbildungsplätze pro Jahr: 1
 Weitere Ausbildungsberufe: Fachkraft für Lagerlogistik

Hier bewirbt man sich:

hr.wbl@viking.com



Diana Rostas

KSV Koblenz

Elektro/Technik | Produktion/Fertigung

Name und Alter: Mirko Zeller, 23 Jahre
Schulabschluss: Abitur
Ausbildungsberuf: Elektroniker für Betriebstechnik
Dauer der Ausbildung: 3 ½ Jahre
Verkürzung der Ausbildung: Mit guten schulischen Leistungen oder mit entsprechendem Schulabschluss möglich.

Ausbildungsvergütung brutto: Richtet sich nach Tarifvertrag der Elektrohandwerke Hessen/Rheinland-Pfalz.

Übernahmemöglichkeiten:

Das Unternehmen strebt eine Übernahme aller Auszubildenden an.

Berufsschule:

Carl-Benz-Schule in Koblenz

Das hebt meinen Betrieb hervor:

Der familiäre Umgang mit den Kollegen sowie das aktive Mitarbeiten an Projekten zeichnen das Unternehmen aus.

Ich habe diesen Beruf gewählt:

Handwerkliche Arbeit in einer Branche mit Zukunft ist der Hauptgrund für diesen Ausbildungsberuf.

In diesen Abteilungen absolviere ich die Ausbildung:

Während meiner Ausbildung durchlaufe ich verschiedene Fertigungsbereiche wie beispielsweise die Fertigung von Steuer-schränken, von Unterverteilungen und Niederspannungshauptverteilungen oder



Jonas Michels; Mirko Zeller; Tobias Jumpertz; Niklas Rams; Sophia Haushahn; Kacper Kozicki; Lutfurahman Naser; Hassen Chaabeni v. l. n. r.

von Test- und Inspektionssystemen, zum Beispiel für das Thema E-Mobility. Zudem kommen Einsätze im Lager beziehungsweise der Materialwirtschaft und auch einzelne Montagetätigkeiten hinzu.

Diese Fähigkeiten sind wichtig:

Teamfähigkeit, Eigenständigkeit, handwerkliches Geschick.

Förderung der Azubis im Betrieb:

Nach abgeschlossener Ausbildung gibt es die Möglichkeit eine Fortbildung zum

Meister oder Techniker für Elektrotechnik (m/w/d) anzugehen oder Elektrotechnik zu studieren.

Das plane ich nach der Ausbildung:

Nach dem Abschluss meiner Ausbildung möchte ich zunächst Berufserfahrung sammeln, um anschließend eventuell eine Weiterbildung zu beginnen.

In diesem Bereich möchte ich später arbeiten:

Als Elektroniker im Fertigungsbereich „Steuerungstechnik“.

Fakten zu meinem Betrieb:

Mitarbeiter: ca. 180
 Ausbildungsplätze pro Jahr: circa 8
 Weitere Ausbildungsberufe: Technischer Systemplaner (m/w/d), Industriekaufmann (m/w/d) und Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)

Hier bewirbt man sich:

personal@ksv-koblenz.de
 karriere.ksv-koblenz.de

heinrichs drehteile

HeinrichsBildetAus

CREATE YOUR OWN FUTURE.



WERDE ZERSPANUNGSMECHANIKER (m/w/d)

Mehr zur Bewerbung: www.heinrichs.de/ausbildung

Moritz J. Weig GmbH & Co. KG

Verkehr/Logistik | Wirtschaft/Verwaltung

Name und Alter: Chantal Eisfeld (CE), 18 Jahre; Luisa Schneider (LS), 20 Jahre; Isabel Schommer (IS), 22 Jahre; Marcell Bakos (MB), 20 Jahre
Schulabschluss: CE: Fachabitur Richtung Wirtschaft; LS, IS: allgemeine Hochschulreife; MB: Fachhochschulreife
Ausbildungsberuf: CE; IS; LS: Industriekaufrau; MB: Fachinformatiker für Systemintegration

Dauer der Ausbildung: 3 Jahre

Verkürzung der Ausbildung:

Durch Allgemeine Hochschulreife, Fachhochschulreife und gute Leistungen kann die Ausbildung verkürzt werden.

Ausbildungsvergütung brutto:

1. LJ: 1028 Euro, 2. LJ: 1084 Euro, 3. LJ: 1144 Euro

Übernahmemöglichkeiten:

Ein Jahr Übernahme garantiert.

Berufsschule: CE; IS; LS: Carl-Burger-Schule in Mayen; MB: BBS August-Horch-Schule in Andernach

Das hebt unseren Betrieb hervor:

Hier herrscht ein großes „Wir-Gefühl“. Uns wird von Anfang an Verantwortung übertragen und wir werden in die Prozesse des Unternehmens eingebunden. Außerdem haben wir ein gutes Betriebsklima.

Wir haben diesen Beruf gewählt:

CF; S; LS: Am Ausbildungsberuf Industriekaufrau interessieren uns vor allem die wirtschaftlichen Prozesse innerhalb eines Industriebetriebs. MB: Am Ausbildungsberuf Fachinformatiker interessieren mich die Aufgaben am Computer, Administration/Netzwerk.

Förderung der Azubis im Betrieb:

WEIG bietet interne Sprachkurse und Weiterbildungsmaßnahmen an. Zudem hat man die Möglichkeit nach der Ausbildung ein Studium, einen Betriebswirt oder einen Fachwirt zu machen.

Fakten zu unserem Betrieb:

Mitarbeiter: 1500 (DE und Paraguay)
 Ausbildungsplätze pro Jahr: 15-20
 Weitere Ausbildungsberufe online!

Hier bewirbt man sich:

weig-karriere.de



Hinten: Chantal Eisfeld, Marcell Bakos | Vorne: Isabel Schommer, Luisa Schneider v. l. n. r.

WILLSTU WATT?

WIR SUCHEN AZUBIS

ELEKTRONIKER
 Betriebstechnik (m/w/d)
 Auch als duales Studium möglich!

INDUSTRIEKAUFMANN
 (m/w/d)
 Auch als duales Studium möglich!

ELEKTRONIKER
 Automatisierungstechnik (m/w/d)
 Auch als duales Studium möglich!

FACHKRAFT FÜR LAGERLOGISTIK
 (m/w/d)

TECHNISCHER SYSTEMPLANER
 (m/w/d)
 ELEKTROTECHNISCHE SYSTEME

ELEKTROANLAGEN-MONTEUR
 (m/w/d)

Jetzt **INFORMIEREN** oder **DIREKT BEWERBEN:** karriere.ksv-koblenz.de

KSV Koblenzer Steuerungs- und Verteilungsbau GmbH | Im Sinderfeld 7 | 56072 Koblenz
 Fon +49 (0) 261 8991-125 | Fax +49 (0) 261 8991-120 | www.ksv-koblenz.de

KSV
 KSV Koblenzer Steuerungs- und Verteilungsbau GmbH

WERIT Kunststoffwerke

Verkehr/Logistik | Wirtschaft/Verwaltung

Name und Alter:
JL: July Liebegott, 19 Jahre;
GA: Gabriel Abdulmaseh, 20 Jahre
Schulabschluss:
JL: Sekundarabschluss I; GA: Fachabitur
Ausbildungsberuf:
Industriekaufmann/-frau
Dauer der Ausbildung: 3 Jahre
Verkürzung der Ausbildung:
Eine Verkürzung der Ausbildung ist unter bestimmten Voraussetzungen möglich.
Übernahmemöglichkeiten:
Bei guten schulischen und betrieblichen Leistungen Chance auf Übernahme.
Berufsschule: BBS in Wissen
Das hebt unseren Betrieb hervor:
JL: Die Gemeinschaft/Arbeitsatmosphäre
Wir haben diesen Beruf gewählt:
JL: Mich interessiert, dass ich in diesem Beruf so viele verschiedene Abteilungen und deren Aufgaben kennenlernen. GA: Die Anwendung meiner mathematischen



Gabriel Abdulmaseh

Begabung und die vielen persönlichen Kundenkontakte.
In diesen Abteilungen absolvieren wir die Ausbildung:
Versand, Vertrieb, Einkauf, Buchhaltung, Arbeitsvorbereitung, Controlling u. v. m.
Diese Fähigkeiten sind wichtig:
JL: Konzentrationsfähigkeit, Kontaktfreude
Förderung der Azubis im Betrieb:
Weiterbildung zum Betriebswirt oder Fachkaufmann, weiterbildendes Studium Bereich Wirtschaftswissenschaften ggfs. möglich.

Fakten zu unserem Betrieb:
Mitarbeiter: circa 600 europaweit
Ausbildungsplätze pro Jahr: 6
Weitere Ausbildungsberufe:
Verfahrensmechaniker Kunststoff-/Kautschuktechnik, Elektroniker für Betriebstechnik, Fachinformatiker für Systemintegration, Maschinen- und Anlagenführer u. v. m.

Hier bewirbt man sich:
WERIT Kunststoffwerke
W. Schneider GmbH & Co. KG
Kölner Straße 59 a
57610 Altenkirchen
Fred Heidepeter
02681/80701
bewerbung@werit.eu

Leifheit AG

IT/Computer

Name und Alter:
Lorena Pfeifer, 23 Jahre
Schulabschluss:
Allgemeine Hochschulreife
Ausbildungsberuf:
Kaufrau für Digitalisierungsmanagement
Dauer der Ausbildung: 3 Jahre
Verkürzung der Ausbildung:
Bei sehr guten Leistungen in der Abschlussprüfung Teil 1 besteht die Möglichkeit auf 2,5 Jahre zu verkürzen.

Ausbildungsvergütung brutto:
Zwischen 940 und 1070 Euro
Übernahmemöglichkeiten:
Es besteht eine sechsmonatige Übernahmegarantie.

Berufsschule: BBSW in Koblenz
Das hebt meinen Betrieb hervor:
Eine Besonderheit ist die Juniorfirma. Hier lernen wir als Auszubildende unternehmerisches Denken und leiten ein eigenes kleines Unternehmen. Zudem wurde Leifheit von Fokus Money bereits mehrfach zu einem von Deutschlands besten Ausbildungsbetrieben gekürt.

Ich habe diesen Beruf gewählt:
Der Beruf ist sehr vielseitig. Die Leifheit AG ist kein IT-Dienstleister, daher sind meine Tätigkeiten auf unsere Mitarbeiter spezialisiert. Jeder Tag ist eine Überraschung. Hier wird man gefordert, aber auch gefördert und man lernt viel Neues dazu.



Merlin Gasteier, Diana Streck, Noah Schneider, Lorena Pfeifer, Calvin Wolf, Selina Hannappel, Emilia Kern, Luise Egert, Marlon Gasteier, Leoni Löwenstein, Edanur Peker v. l. n. r.

In diesen Abteilungen absolviere ich die Ausbildung:
Schwerpunkt IT/Organisation, Einblicke in Buchhaltung, Einkauf, Vertriebsinnendienst und Digitales Marketing.

Diese Fähigkeiten sind wichtig:
Schnelle Auffassungsgabe, selbständiges strukturiertes Arbeiten, Vorkenntnisse in Informatik und BWL sind vorteilhaft.
Förderung der Azubis im Betrieb:
Word- und Excel-Kurs, Fachvorträge zu verschiedenen Abteilungen und interessanten Themen, Planbeispiele.

Fakten zu meinem Betrieb:
Mitarbeiter: rund 1100
Ausbildungsplätze pro Jahr: bis zu 7
Weitere Ausbildungsberufe:
Industriekaufmann/-frau, Mediengestalter/in

Hier bewirbt man sich:
leifheit.de/ausbildung

Ridder GmbH

Wirtschaft/Verwaltung

Name und Alter: Nele Zils, 19 Jahre
Schulabschluss: Mittlere Reife
Ausbildungsberuf: Industriekaufrau
Dauer der Ausbildung: 3 Jahre
Verkürzung der Ausbildung:
Die Verkürzung der Ausbildung ist bei guten Leistungen oder einem vorherigen höheren Bildungsgrad möglich.
Ausbildungsvergütung brutto:
1. LJ: 800 Euro, 2. LJ: 850 Euro, 3. LJ: 900 Euro
Übernahmemöglichkeiten:
Die Übernahmemöglichkeiten nach der Ausbildung sind nur möglich, wenn eine Stelle frei ist.

Berufsschule:
Nicolaus-August-Otto-Schule in Diez
Das hebt meinen Betrieb hervor:
Die Ridder GmbH gehört zu einem mittelständigen Familienbetrieb, existiert seit 1949 und wird immer noch von der Familie Ridder geführt.

In diesen Abteilungen absolviere ich die Ausbildung:
Arbeitsvorbereitung, Einkauf, Buchhaltung/IT, Auftragsabteilung und man ist eine Woche im Versand und im Lager, um dort auch einen Einblick zu erhalten.
Förderung der Azubis im Betrieb:
Nach Rücksprache gibt es viele Möglichkeiten zur Weiterbildung wie z. B. den spezifizierten Fachwirt im Bereich Industrie, den Betriebswirt, Sprachkurse etc.



Nele Zils

Fakten zu meinem Betrieb:
Mitarbeiter: über 70
Ausbildungsplätze pro Jahr: bis zu 2
Weitere Ausbildungsberufe:
Werkzeugmechaniker/-in, Fachrichtung Formtechnik, Mediengestalter/-in, Fachkraft für Lagerlogistik und Verfahrensmechaniker/-in Fachrichtung Kunststoff und Kautschuktechnik

Hier bewirbt man sich:
Personalabteilung
Ridder GmbH
Ridderstraße 1
56379 Singhofen
0123/123456
bewerbung@ridder-online.de
www.ridder-online.com

Lufapak GmbH

Dienstleistung | Verkehr/Logistik | IT/Computer | Produktion/Fertigung | Wirtschaft/Verwaltung

Name und Alter: Verena Eudenbach (VE), 20 Jahre; Bekir Dös (BD), 22 Jahre; Anita Wolf (AW), 17 Jahre; Lena Funk (LF), 17 Jahre
Schulabschluss: VE: Fachabitur; BD: Abitur; AW, LF: Realschulabschluss
Ausbildungsberuf:
VE, AW, LF: Kaufrau für Büromanagement; BD: Industriekaufmann
Verkürzung der Ausbildung:
Eine Verkürzung ist bei entsprechendem Notendurchschnitt möglich.

Ausbildungsvergütung brutto:
Zwischen 600 und 900 Euro
Übernahmemöglichkeiten:
Es bestehen hohe Übernahmemechancen.
Berufsschule: Ludwig-Erhard-Schule in Neuwied

Das hebt unseren Betrieb hervor:
Das besondere an unserem Betrieb sind die angepassten Prozesse für jeden einzelnen Kunden, die persönliche Betreuung, die Lager-/Logistikerfahrung über 20 Jahre und der Inhouse IT-Support.
Wir haben diesen Beruf gewählt:
An dem Beruf interessiert uns der Kundenumgang, die Weiterbildungsmöglichkeiten, die abwechslungsreiche Arbeit und die Computertechnik.
In diesen Abteilungen absolvieren wir die Ausbildung: Administration, Sales, Buchhaltung, Empfang/Sekretariat, QS, Fertigung und Produktion

Diese Fähigkeiten sind wichtig:
Teamfähigkeit, Konzentration, Geduld, Kommunikationsfähigkeit, Lernbereitschaft, Engagement
Förderung der Azubis im Betrieb:
Weiterbildung zum Bilanz- und Finanzhalter sowie Betriebswirt, Abschluss zum Controller

Fakten zu unserem Betrieb:
Mitarbeiter: circa 150
Ausbildungsplätze pro Jahr: 5
Weitere Ausbildungsberufe: Fachkraft für Lagerlogistik, Kaufmann/-frau für Logistik- und Speditionsdienstleistungen und dem Kaufmann/-frau für eCommerce

Hier bewirbt man sich:
Rene.Gratzki@lufapak.de



Bekir Dös, Verena Eudenbach, Anita Wolf, Lena Funk v. l. n. r.

perspektive.werit.eu

AUSBILDUNG DUALES STUDIUM BACHELOR- MASTERARBEIT

perspektive.werit.eu

Für 2024 such wir dich für folgende Ausbildungsberufe:

Industriekaufmann/-frau (m/w/d)

Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)

Verfahrensmechaniker/in (m/w/d)

Über uns:
Wir sind ein Familienunternehmen im Bereich dekorativer und komfortorientierter Badausstattungen.

Mit ca. 70 engagierten Mitarbeitern am Standort Singhofen haben wir unsere ausgezeichnete Stellung am Markt erreicht und vertreiben unsere Produkte über den DIY-Handel, Fachhandel, Möbelhandel und Onlinehandel in Europa und darüber hinaus.

Deine Vorteile:

- Wir bieten eine sehr gute Ausbildung in einem Familienunternehmen in der dritten Generation!
- Wir bieten eine offene Unternehmenskultur, in einem gesundheitsbewussten Unternehmen!
- Wir bieten flexible Arbeitszeiten in einem kollegialen Miteinander!

Du kannst dir vorstellen, Teil unseres Teams zu sein?
Dann bewirb dich jetzt.

www.ridder-online.de
bewerbung@ridder-online.de

RIDDER GmbH • Ridder Straße 1 • 56379 Singhofen • Tel.: 0 26 04 - 95 41 21

Lotto Rheinland-Pfalz

Dienstleistung

Name und Alter:

Lisa-Marie Knopp, 21 Jahre

Schulabschluss: Sekundarabschluss 1

Ausbildungsberuf:

Kauffrau für Büromanagement

Dauer der Ausbildung: 3 Jahre

Verkürzung der Ausbildung:

Verkürzung ist möglich, wenn gute Leistungen in der Berufsschule und im Betrieb vorzuweisen sind.

Übernahmemöglichkeiten:

Bei guter Leistung sehr hoch.

Berufsschule: BBSW Koblenz

Am meisten Spaß macht mir:

Die abwechslungsreiche Arbeit und der Kontakt mit Kunden.

Das hebt meinen Betrieb hervor:

Das familiäre Arbeitsklima und das soziale Engagement, das Lotto Rheinland-Pfalz für gemeinnützige Zwecke aufbringt.

Ich habe diesen Beruf gewählt:

Da Lotto mir eine zukunftssichere und abwechslungsreiche Ausbildung bietet.

In diesen Abteilungen absolviere ich die Ausbildung:

Zurzeit absolviere ich meine Ausbildung im Sponsoring.

Diese Fähigkeiten sind wichtig:

Gute Ausdrucksweise sowohl mündlich wie schriftlich, verantwortungsvolles und gewissenhaftes Arbeiten, Teamfähigkeit, Kommunikationsfähigkeit, Organisations-talent, Freude am Umgang mit Menschen.



Lisa-Marie Knopp

Fakten zu meinem Betrieb:

Mitarbeiter: ca. 160

Ausbildungsplätze pro Jahr: 1 bis 4

Weitere Ausbildungsberufe:

Kaufmann/-frau für Marketingkommunikation, Kaufmann/-frau für Digitalisierungsmanagement, Fachinformatiker / in, Mediengestalter / in Digital und Print – Fachrichtung Konzeption und Visulisierung mit Schwerpunkt Print

Hier bewirbt man sich:

Personalabteilung

Lotto Rheinland-Pfalz GmbH

Ferdinand-Sauerbruch-Straße 2

56073 Koblenz

0261/9438-2013

bewerbung@lotto-rlp.de

EWM AG

Wirtschaft/Verwaltung

Name und Alter: Niclas Beker, 21 Jahre

Schulabschluss: Fachabitur

Ausbildungsberuf:

Auszubildender im Groß- und Außenhandelsmanagement

Dauer der Ausbildung: 3 Jahre

Verkürzung der Ausbildung:

Die Verkürzung der Ausbildung ist möglich, wenn die erforderlichen Voraussetzungen gegeben sind.

Ausbildungsvergütung brutto:

Die Ausbildungsvergütung erhöht sich pro Lehrjahr und fängt bei 897 Euro an.

Übernahmemöglichkeiten:

Die Übernahmemöglichkeiten sind sehr gut.

Berufsschule: BBS Montabaur

Das hebt meinen Betrieb hervor:

EWM zeichnet sich durch die technischen Errungenschaften im Bereich Schweißtechnik aus, welche sich durch eine Vielzahl innovativer Schweißprozesse bemerkbar machen. Des Weiteren ist die Ausbildungsqualität bei EWM sehr hoch und man wird mit genug Zeit an die Aufgabenfelder herangeführt und geschult.

Ich habe diesen Beruf gewählt:

An dem Beruf interessiert mich vorrangig die Schweißtechnik.

In diesen Abteilungen absolviere ich die Ausbildung: Schwerpunkt Vertrieb

Diese Fähigkeiten sind wichtig:

Meiner Meinung nach benötigt man eine gute Kommunikations- und Organisationsfähigkeit, weil man mit Kunden in Kontakt steht und planen muss, wie der Kunde bestmöglich seine Ware erhält.

Förderung der Azubis im Betrieb: Man könnte den Betriebswirt machen oder ein BWL-Studium absolvieren.

Fakten zu meinem Betrieb:

Mitarbeiter: 17 in Ransbach-Baumbach

Ausbildungsplätze pro Jahr: 10

Weitere Ausbildungsberufe:

Fachkraft für Lagerlogistik, Fachlageristen, Industrieelektriker, Kaufleute im E-Commerce, Mediengestalter, Technische Produktdesigner, Kaufleute für Marketingkommunikation, Duale Studiengänge Elektrotechnik u. Maschinenbau, u. v. m.

Hier bewirbt man sich:

jobs.ewm-group.com



Kersten Schmidt, Natalie Zöllner, Aileen Trommter (mit Helm), Lorenz Martin, Niclas Beker v. l. n. r.

CJD Berufsförderungswerk Koblenz gemeinnützige GmbH

Soziales/Pädagogik | Wirtschaft/Verwaltung

Name und Alter:

Celina Wagner (CW), 20 Jahre

Meike Diesler (MD), 19 Jahre

Schulabschluss: CW / MD: Fachabitur

(Fachhochschulreife)

Ausbildungsberuf:

Kauffrau für Büromanagement

Dauer der Ausbildung: 3 Jahre

Verkürzung der Ausbildung:

Die Verkürzung der Ausbildung ist möglich unter der Voraussetzung, dass die schulische Leistung stimmt.

Ausbildungsvergütung:

1. LJ: 900 Euro, 2. LJ: 950 Euro,

3. LJ: 1030 Euro

Übernahmemöglichkeiten:

Nach der Ausbildung sind die Übernahmemöglichkeiten für bis zu einem Jahr möglich.

Berufsschule:

BBSW Wirtschaft in Koblenz

Das hebt unseren Betrieb hervor:

Das besondere an dem Betrieb ist die Vielfältigkeit. Die Mitarbeiter der BFW Koblenz versuchen jeden einzelnen Teilnehmer durch eine bedarfsgerechte Qualifizierung wieder zurück in den Arbeitsmarkt zu integrieren.

In diesen Abteilungen absolvieren wir die Ausbildung:

Einkauf, Sekretariat und Finanzbuchhaltung

Diese Fähigkeiten sind wichtig:

Man sollte teamfähig, freundlich, flexibel, sowie engagiert sein.

Fakten zu unserem Betrieb:

Mitarbeiter: rund 150

Ausbildungsplätze pro Jahr: 1

Hier bewirbt man sich:

Stephanie Scheuch

(Finanzbuchhalterin IHK)

Leiterin Rechnungswesen/Einkauf

CJD Berufsförderungswerk Koblenz

Sebastian-Kneipp-Straße 10

56179 Vallendar

0261/6406213

scheuch.stephanie@bfw-koblenz.de



Meike Diesler, Stephanie Scheuch (Ausbildlerin), Celina Wagner (v. l. n. r.)

Dr. Eckel Animal Nutrition GmbH & Co. KG

Medien | IT/Computer | Landwirtschaft/Natur/Umwelt | Produktion/Fertigung | Wirtschaft/Verwaltung

Name und Alter:

Joud Aldaif, 23 Jahre

Schulabschluss: B1-Deutschkurs,

Mittlere Reife und Fachhochschulreife

Ausbildungsberuf:

Industrie Kaufmann

Dauer der Ausbildung: 3 Jahre

Verkürzung der Ausbildung:

Bei guter Leistung oder abgeschlossener Fachhochschulreife/Mittlere Reife möglich.

Ausbildungsvergütung brutto:

1. LJ: 700 Euro, 2. LJ: 760 Euro,

3. LJ: 820 Euro

Übernahmemöglichkeiten:

Alle Auszubildenden wurden bisher übernommen. Daher ist die Übernahmemöglichkeit sehr hoch.

Berufsschule: Berufsbildende Schule

Bad Neuenahr-Ahrweiler

Das hebt meinen Betrieb hervor:

Dr. Eckel Animal Nutrition ist ein mittelständisches Familienunternehmen, in dem der Wert der Mitarbeiter anerkannt und geschätzt wird. Was ich an unserem Unternehmen besonders schätze, ist unser Teamgeist. Bei uns ist es wirklich „Einer für alle – alle für Einen!“.

Ich habe diesen Beruf gewählt:

Ich interessiere mich für vielfältige unternehmerische Themen wie Vertrieb, Marketing, Personalplanung und -führung.



v.l.n.r. Hossein Pour, Abas Dowlatabad und „oben“ ist Joud Aldaif

In diesen Abteilungen absolviere ich die Ausbildung:

Einkauf, Vertrieb, Marketing, Buchhaltung, Personal, Qualitätsmanagement, Executive Office, IT, Produktion und Lager.

Förderung der Azubis im Betrieb:

Interne und externe Weiterbildungen sind möglich.

Fakten zu meinem Betrieb:

Mitarbeiter: rund 70

Ausbildungsplätze pro Jahr: ca. 3

Weitere Ausbildungsberufe:

Kauffrau/-mann für Büromanagement, Fachkraft für Lagerlogistik

Hier bewirbt man sich:

www.dr-eckel.de/de/karriere

SEIT ÜBER 40 JAHREN

STARK IN DER AUSBILDUNG

WIR
SUCHEN
DICH!
JETZT BEWERBEN!

Unser aktuelles Ausbildungsangebot
unter www.lotto-rlp.de

Ausbildungsbeginn August 2024

Kontakt:
LOTTO Rheinland-Pfalz GmbH
Ferdinand-Sauerbruch-Str. 2, 56073 Koblenz
E-Mail: bewerbung@lotto-rlp.de

Mittelrhein-Verlag GmbH

Medien

Name und Alter:

Sophie Willems (SW), 25 Jahre; Lea Friedmann (LF), 21 Jahre; Luca Burggraf (LB), 21 Jahre; Ben Bengel (BB), 17 Jahre

Schulabschluss: Mittlere Reife, Abitur

Ausbildungsberuf:

SW, LF: Medienkaufleute Digital und Print

LB, BB: Industriekaufleute

Dauer der Ausbildung: 2 ½ Jahre bzw. 3 Jahre

Verkürzung der Ausbildung:

Verkürzung auf zwei Jahre möglich

Ausbildungsvergütung brutto:

1. LJ: 860 Euro, 2. LJ: 975 Euro,

3. LJ: 1050 Euro

Übernahmemöglichkeiten:

Nach erfolgreichem Abschluss der Ausbildung sehr gute Übernahmemöglichkeiten

Berufsschule: LB, BB: Berufsbildende Schule Wirtschaft in Koblenz; SW: Joseph DuMont Berufskolleg in Köln; LF: Stauffenbergsschule in Frankfurt am Main

Das hebt unseren Betrieb hervor:

Das Besondere an der Rhein-Zeitung ist, dass man in allen Abteilungen direkt freundlich aufgenommen wird und schon früh Verantwortung übernehmen kann. Außerdem kann man mit anderen Azubis eigene Projekte planen und leiten.

In diesen Abteilungen absolvieren wir die Ausbildung:

Man bekommt einen Einblick in 15 verschiedene Abteilungen.



Sophie Willems, Lea Friedmann v. l. n. r.

Diese Fähigkeiten sind wichtig:

Spaß am Umgang mit Menschen und an der Zusammenarbeit im Team.

Förderung der Azubis im Betrieb:

Dank unseres Mentor:innenprogramms hat man die Möglichkeit, Kontakte zu knüpfen und so bspw. bei anderen Unternehmen und Medienhäusern (Radio) Praktika zu absolvieren.

Fakten zu unserem Betrieb:

Mitarbeiter: circa 600

Ausbildungsplätze pro Jahr: 2

Weitere Ausbildungsberufe:

Kaufleute für Büromanagement, Kaufleute für Dialogmarketing, Kaufleute Touristik, Industriekaufleute

Hier bewirbt man sich:

Martina Hoffmann

0261/892387

rhein-zeitung.de/ausbildung

Hilger, Neumann & Partner Partnerschaftsgesellschaft mbB

Wirtschaft/Verwaltung

Name und Alter:

Lea-Selina Thüringer (LT), 18 Jahre,

Vanessa Ziegler (VZ), 24 Jahre

Schulabschluss: Fachhochschulreife

bzw. die Allgemeine Hochschulreife

Ausbildungsberuf:

Ausbildung zur Steuerfachangestellten

Dauer der Ausbildung: 3 Jahre

Verkürzung der Ausbildung:

Eine Verkürzung auf 2 Jahre ist möglich mit der allgemeinen Hochschulreife.

Ausbildungsvergütung brutto:

Die Ausbildungsvergütung orientiert sich an der von der Steuerkammer Rheinland-Pfalz empfohlenen Vergütung.

Übernahmemöglichkeiten:

Eine Übernahme bei gutem Ausbildungsabschluss ist immer möglich.

Berufsschule: BBSW in Koblenz

Das hebt unseren Betrieb hervor:

Die Kanzlei bietet eine qualifizierte Ausbildung mit vielen beruflichen Perspektiven und besonders netten Kollegen. Trotz der Größe hat man einen direkten Draht zu den Partnern und Kollegen.

Wir haben diesen Beruf gewählt:

Der Kontakt zu unterschiedlichen Menschen verbunden mit dem Einblick in verschiedene Unternehmensbereiche. Das Kennenlernen vielfältiger Steuerarten und die dazugehörigen Gesetze.

In diesen Abteilungen absolvieren wir die Ausbildung:

Finanz-/Lohnbuchhaltung

Diese Fähigkeiten sind wichtig:

Konzentrationsfähigkeit, Umgang mit Stresssituationen, Umgang mit Zahlen, freundlicher und respektvoller Umgang mit Kollegen sowie Mandanten

Förderung der Azubis im Betrieb:

Diverse interne sowie externe Möglichkeiten zur Weiterbildung.

Fakten zu unserem Betrieb:

Mitarbeiter: 55 und 7 Partner

Ausbildungsplätze pro Jahr: 2

Weitere Ausbildungsberufe:

Kaufmann für Büromanagement (m/w/d)

Hier bewirbt man sich:

bewerbung@

hilger-neumann-partner.de



WERDE ZUM
HELDEN
DER KREISVERWALTUNG
MAYEN-KOBLENZ

Wir bieten motivierten und aufgeschlossenen Bewerber/innen zum **01.07.2024** eine vielseitige Ausbildung mit sicherer Zukunft.

Ausbildung 2024

Verwaltungswirt (m/w/d)
Ausbildungsdauer: 2 Jahre

Duales Studium 2024

B.A. Allgemeine Verwaltung
B.A. Verwaltungsbetriebswirtschaft
Studiendauer: 3 Jahre

Nutze Deine Chance und bewirb Dich bis zum **31.08.2023** online über unser Bewerberportal unter www.kvmyk.de/onlinebewerbung

Für Fragen steht unser Ausbildungsbeauftragter Peter Klöckner unter Tel. 0261/108-226 und E-Mail an peter.kloekner@kvmyk.de zur Verfügung.

Code scannen
und bewerben

KREISVERWALTUNG
MAYEN-KOBLENZ
MIT TRADITION

KREISVERWALTUNG
MAYEN-KOBLENZ

NM-Stahlgeräte GmbH

Metall/Maschinenbau | Produktion/Fertigung

Name und Alter:
Semih Gümüşay, 19 Jahre
Ausbildungsberuf:
Konstruktionsmechaniker
Dauer der Ausbildung: 3 ½ Jahre
Verkürzung der Ausbildung:
Unter bestimmten Voraussetzungen möglich.
Ausbildungsvergütung brutto:
1. LJ: 997 Euro
Übernahmemöglichkeiten:
Wenn man gut mitarbeitet und motiviert ist, ist die Chance groß übernommen zu werden. Bisher wurde der Großteil nach der Ausbildung übernommen.
Berufsschule: David-Roentgen-Schule in Neuwied
Das hebt meinen Betrieb hervor:
Besonders am Betrieb ist, dass die Zusammenarbeit mit anderen immer gut funktioniert und wenn man ein Anliegen hat, es immer angehört wird.
Ich habe diesen Beruf gewählt:
Mich interessiert an dem Beruf selbst etwas herstellen zu können und die Möglichkeit zu haben, in gewissen Bereichen wie beispielsweise im Schweißen besser zu werden und dann diese Sachen an unsere Kunden zu versenden.
In diesen Abteilungen absolviere ich die Ausbildung:
Blechverarbeitung, Schweißen/Schleifen, Maschinenhalle

Diese Fähigkeiten sind wichtig:
Technisches und handwerkliches Interesse sind wichtig für die Ausbildung. Dazu sind gute Kenntnisse in Mathe wichtig. Auch Teamfähigkeit darf nicht fehlen.

Fakten zu meinem Betrieb:
Weitere Ausbildungsberufe:
Konstruktionsmechaniker/-in, Fachkraft für Metalltechnik, Industriekaufmann/-frau, Tech. Produktdesigner/-in

Hier bewirbt man sich:
✉ j.sasse@nm-stahlgeraete.com



Semih Gümüşay

Westerwald Gäste Service e. V.

Dienstleistung

Name und Alter:
Filiz Leibham, 26 Jahre
Schulabschluss: Mittlere Reife
Ausbildungsberuf:
Kaufrau für Büromanagement
Dauer der Ausbildung: 3 Jahre
Verkürzung der Ausbildung:
Unter bestimmten Voraussetzungen möglich.
Ausbildungsvergütung brutto:
1. LJ: 1068,26 Euro, 2. LJ: 1118,20 Euro, 3. LJ: 1164,02 Euro
Übernahmemöglichkeiten:
Eine Übernahme nach der Ausbildung ist generell möglich.
Berufsschule: BBS in Montabaur
Das hebt meinen Betrieb hervor:
Der familiäre Umgang untereinander und die Zusammenarbeit im Team machen den Betrieb einzigartig. Auch als Azubi wird man direkt eingebunden und kann sich kreativ frei entfalten.
Ich habe diesen Beruf gewählt:
Mich interessieren alle organisatorischen Inhalte, das Arbeiten am Computer und der Kundenkontakt.
In diesen Abteilungen absolviere ich die Ausbildung:
Man bekommt einen Einblick in alle Abteilungen und hat dadurch die Möglichkeit, an vielen verschiedenen Projekten mitzuarbeiten. Nach Absprache mit der Ausbilderin kann man auch einen tieferen



Filiz Leibham

Einblick in eine bestimmte Abteilung bekommen.
Diese Fähigkeiten sind wichtig:
Es ist wichtig, dass man gut im Team arbeiten kann, offen ist für Neues und gute EDV-Kenntnisse hat.
Förderung der Azubis im Betrieb:
Man hat die Möglichkeit eine Weiterbildung zum/zur Betriebswirt/-in zu machen.

Fakten zu meinem Betrieb:
Mitarbeiter: 10
Ausbildungsplätze alle 2 bis 3 Jahre: 1
Weitere Ausbildungsberufe:
Kaufmann/-frau für Tourismus und Freizeit

Hier bewirbt man sich:
✉ katrin@cramer.com
✉ cramer@westerwald.info

Landesforsten Rheinland-Pfalz

Wirtschaft/Verwaltung

Name und Alter:
Joanna Hesse, 18 Jahre
Schulabschluss: Sekundarabschluss I
Ausbildungsberuf:
Kaufrau für Büromanagement
Dauer der Ausbildung: 3 Jahre
Verkürzung der Ausbildung:
Eine Verkürzung ist möglich, wenn die schulischen Noten dies zulassen, bereits ein Abitur oder ein Fachabitur vorliegt oder eine andere Ausbildung vorher absolviert wurde.
Ausbildungsvergütung brutto:
1. LJ: 1036 Euro, 2. LJ: 1090 Euro, 3. LJ: 1140 Euro
Berufsschule: BBS Boppard
Das hebt meinen Betrieb hervor:
Das Forstamt hat sowohl betriebliche als auch behördliche Aufgaben. Dementsprechend breit ist das Aufgabenspektrum von der Organisation von Waldjugendspielen oder Gesellschaftsjagen bis zur Förderung oder Holzverkauf.
Ich habe diesen Beruf gewählt:
Die vielfältigen, aber auch unterschiedlichen Aufgaben des Forstamtes.
In diesen Abteilungen absolviere ich die Ausbildung:
Ich durchlaufe folgende Abteilungen während meiner Ausbildung: Pressearbeit, Buchführung, Öffentlichkeitsarbeit, Holzverkauf, Förderung, Jagd und Personalangelegenheiten.



Joanna Hesse, Nina Mallmann (Ausbilderin) v. l. n. r.

Diese Fähigkeiten sind wichtig:
Sekundarabschluss I, Vorkenntnisse in Word und Excel, Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift, Umgang mit Computer und Telefon
Förderung der Azubis im Betrieb:
Weiterbildung als Büroleiter oder Erwerb des Ausbilderscheins

Fakten zu meinem Betrieb:
Mitarbeiter: circa 40
Ausbildungsplätze pro Jahr: 1
Weitere Ausbildungsberufe:
Anwärter für den gehobenen Forstdienst, Ausbildung zum Forstwirt

Hier bewirbt man sich:
✉ Stellenausschreibungen in den öffentlichen Amtsblättern
✉ forstamt.boppard@wald-rlp.de
✉ boppard.wlad.rlp.de

Raiffeisendruckerei GmbH

Wirtschaft/Verwaltung

Name und Alter:
Sophie Wacker, 18 Jahre
Schulabschluss:
Fachabitur Fachrichtung Wirtschaft
Ausbildungsberuf: Industriekaufrau
Dauer der Ausbildung: 3 Jahre
Verkürzung der Ausbildung:
Kann nach Wunsch und Leistung auf 2 oder 2 ½ Jahre verkürzt werden.
Ausbildungsvergütung brutto:
Zwischen 1000 und 1100 Euro
Berufsschule: Ludwig-Erhard-Schule in Neuwied
Das hebt meinen Betrieb hervor:
Das Besondere an meinem Unternehmen ist, dass bei der Herstellung von sensiblen Produkten ein Höchstmaß an Sicherheit gewährleistet ist. Es ist ein großes, innovatives Unternehmen, welches zukunftssicher und interessant ist. Dies ist auch einer der Gründe, weshalb ich zur Raiffeisendruckerei wollte.

In diesen Abteilungen absolviere ich die Ausbildung:
Dieser Ausbildungsberuf verläuft im wirtschaftlichen Bereich und ich absolviere alle Abteilungen im kaufmännischen Bereich. Dennoch habe ich die Möglichkeit bekommen, für zwei Wochen in der Produktion dabei zu sein, um den Ablauf der Herstellung besser nachvollziehen zu können.
Diese Fähigkeiten sind wichtig:
Es ist wichtig IT-Kenntnisse zu lernen, denn diese sind heutzutage nicht mehr wegzudenken. Man sollte Spaß beim Arbeiten am Computer und dem Zusammenarbeiten mit Menschen haben.
Das plane ich nach der Ausbildung:
Nach meiner Ausbildung erhoffe ich mir, in meinem Betrieb übernommen zu werden.

Fakten zu meinem Betrieb:
Mitarbeiter: 143, 6 Azubis
Weitere Ausbildungsberufe:
Maschinen- und Anlagenführer/-in, Fachinformatiker/-in für Systemintegration, Fachinformatiker/-in für Anwendungsentwicklung, Mediengestalter/-in Digital und Print

Hier bewirbt man sich:
✉ raiffeisendruckerei.de/karriere.html



Sophie Wacker, John Ameny v. l. n. r.




Dein Landkreis – Deine Zukunft

Du bist auf der Suche nach einem Ausbildungsplatz, der vielseitig, interessant und zukunftssicher ist?

Du möchtest studieren und dabei Geld verdienen?

Dann entscheide Dich für eine Ausbildung oder ein duales Studium bei uns!

Für das Ausbildungsjahr 2024 suchen wir folgende Nachwuchskräfte:

- **Verwaltungsfachangestellte/r**
- **Beamten/Beamter (2. Einstiegsamt)**
- **Beamten/Beamter (3. Einstiegsamt)**
- **duales Studium/Bachelor of Arts**
- **Fachinformatiker/in für Systemintegration**

Bewerbungsende ist der 15. September 2023

Ausführliche Informationen findest Du im Internet:
www.kreis-badkreuznach.de



Wir freuen uns auf Dich!

Stadtverwaltung Idar-Oberstein

Wirtschaft/Verwaltung

Name und Alter: Felix Schöneck, 22 Jahre; Emily Harth, 19 Jahre
Schulabschluss: Abitur
Ausbildungsberuf: Verwaltungsfachangestellte/-r
Dauer der Ausbildung: 3 Jahre
Verkürzung der Ausbildung: Man kann verkürzen, jedoch rät der Betrieb davon ab.
Ausbildungsvergütung brutto:
1. LJ: 1.068,26 Euro, 2. LJ: 1.118,20 Euro, 3. LJ: 1.164,02 Euro
Übernahmemöglichkeiten:
Bei bestandener Abschlussprüfung erfolgt eine unbefristete Übernahme.
Berufsschule: BBSW in Koblenz
Das hebt unseren Betrieb hervor: Dass die Arbeit durch ihren großen Aufgabenbereich sehr vielfältig ist.
Wir haben diesen Beruf gewählt: Wegen der bürgernahen und abwechslungsreichen Aufgaben.
In diesen Abteilungen absolvieren wir die Ausbildung: Ordnungsamt, Jugendamt, Kämmerei, Standesamt, Bauamt, Bürgerbüro, Personalwesen, Rechnungsprüfungsamt, Rechtsamt, Hauptamt
Diese Fähigkeiten sind wichtig: Gute Sprach- und IT-Kenntnisse, guter Umgang mit Menschen, Teamfähigkeit und selbständiges Arbeiten.



Emily Harth, Felix Schöneck v. l. n. r.

Förderung der Azubis im Betrieb: Weiterbildung zum Beamten im 3. Einstiegsamt oder Teilnahme am zweiten Angestelltenlehrgang.

Fakten zu unserem Betrieb:
Mitarbeiter: circa 650
Ausbildungsplätze pro Jahr: variierend
Weitere Ausbildungsberufe:
Geomatiker (m/w/d), Straßenbauer (m/w/d), Erzieher (m/w/d), Fachinformatiker für Systemintegration (m/w/d)

Hier bewirbt man sich:
✉ Stadtverwaltung Idar-Oberstein
Personalwesen
Georg-Maus-Straße 1
55743 Idar-Oberstein
☎ 06781/64140




Zum **01. August 2024** steht bei Landesforsten Rheinland-Pfalz im Forstamt Boppard ein **Ausbildungsplatz** zur / zum

Kauffrau / Kaufmann für Büromanagement (m/w/d) zur Verfügung.

Du arbeitest für die Natur, lernst verschiedenste Dinge rund um Ökosystemleistungen, Klimawandel und den Wald kennen.
Mit deinen Bürotätigkeiten unterstützt du die Förster*innen den Wald zu entwickeln und wie wir gemeinsam versuchen diesen an die neuen klimatischen Veränderungen anzupassen.
Die Organisation und Durchführung von Veranstaltungen wie den Waldjugendspielen, Tagungen und Jagden, bringen Abwechslung in deinen Büroalltag.

Wir bieten vielseitige Aufgaben innerhalb unseres starken Teams, eine gute Übernahmeerspektive nach der Ausbildung und vieles mehr. Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung vorrangig berücksichtigt.

Du solltest ein gutes mündliches und schriftliches Ausdrucksvermögen mitbringen, hohe Motivation, sowie Spaß beim Lernen und der Arbeit für die Natur. Ein freundliches Auftreten, hohes Engagement, Teamgeist, sowie ein guter Schulabschluss sind herzlich Willkommen.

Deine aussagefähige Bewerbung mit den üblichen Unterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse) sendest du bitte

bis zum **24. September 2023**
per E-Mail an
forstamt.boppard@wald-rlp.de

oder per Post an:
Landesforsten Rheinland-Pfalz
Forstamt Boppard
Humperdinckstraße 4a
56154 Boppard

Weitere Informationen zur Stellenausschreibung findest du unter: www.boppard.wald-rlp.de

Mit der Bewerbung stimmen Sie der weiteren internen Verarbeitung Ihrer Daten zu dienstlichen Zwecken gemäß der Europäischen Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und des Landesdatenschutzgesetzes Rheinland-Pfalz zu. Die Informationen zur Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person nach Artikel 13 DS-GVO können Sie unserer Homepage unter <https://www.wald.rlp.de/de/start-landesforsten-rheinland-pfalz/service/datenschutz/erlaegung> entnehmen.



Zum Ausbildungsstart im September 2024 suchen wir

AZUBIS (m/w/d)

für den Beruf

FACHINFORMATIKER – ANWENDUNGSENTWICKLUNG



Grass GmbH

Kreuzstraße 24
55543 Bad Kreuznach
bewerbung@grass-gmbh.de
www.grass-gmbh.de

Industrie- und Handelskammer Koblenz

Dienstleistung | Wirtschaft/Verwaltung

Name und Alter:

Angelina Mion, 20 Jahre

Schulabschluss:

Fachabitur Sozialassistent

Ausbildungsberuf:

Kauffrau für Büromanagement

Dauer der Ausbildung: 3 Jahre

Verkürzung der Ausbildung:

Bei guten schulischen und betrieblichen Leistungen und nach Absprache.

Ausbildungsvergütung brutto:

1. LJ: 1086,82 Euro

Berufsschule: BBSW in Koblenz

Das hebt meinen Betrieb hervor:

Die IHK-Aufgaben sind sehr vielseitig, z. B. Aus- und Weiterbildung, Interessenvertretung und Service für Unternehmen.

Ich habe diesen Beruf gewählt:

Gegen Mitte meiner schulischen Ausbildung wurde mir schnell klar, dass ich etwas im kaufmännischen Bereich machen möchte, weil mir Organisieren sowie das Arbeiten am PC sehr liegen. Mir war es sehr wichtig Kundenkontakt zu haben.

In diesen Abteilungen absolviere ich die Ausbildung:

Aus- und Weiterbildung, Unternehmensservice, Kommunikation und Marketing, Regionalgeschäftsstelle, Interessenvertretung, Personal, Kundenzentrum, IHK-Financen, Datenmanagement/EDV



Fabian Fergen, Jasmin Pauken, Betül Koc, Begüm Yurdanur, Louisa Gilles, Angelina Mion v. l. n. r.

Diese Fähigkeiten sind wichtig:

Kommunikationsstärke, Teamfähigkeit, Organisationstalent, logisches Denkvermögen, gute Rechtschreibkenntnisse, Zahlenverständnis

Das plane ich nach der Ausbildung:

Ich möchte gerne bei der IHK in Koblenz bleiben, weil mir das Arbeitsklima und meine Tätigkeiten, die ich bis jetzt kennengelernt habe, sehr gut gefallen.

Fakten zu meinem Betrieb:

Mitarbeiter: circa 180

Ausbildungsplätze pro Jahr: 3-4

Weitere Ausbildungsberufe: Kaufleute für Digitalisierungsmanagement

Hier bewirbt man sich:

🏠 karriere.ihk-koblenz.de

MEDI-CENTER Mittelrhein GmbH

Medizin/Gesundheit | Wirtschaft/Verwaltung

Name und Alter:

Lea Jäger, 20 Jahre

Schulabschluss:

Mittlere Reife

Ausbildungsberuf:

Kauffrau für Büromanagement

Dauer der Ausbildung: 3 Jahre

Ausbildungsvergütung brutto:

Zwischen 927 und 1027 Euro

Übernahmemöglichkeiten:

Ja, gibt es.

Berufsschule:

BBSW in Koblenz

Das hebt meinen Betrieb hervor:

Beim MEDI-CENTER erwarten einen freundlichen und aufgeschlossenen Mitarbeiter:innen, die dafür sorgen, dass Kunden:innen telefonisch sowie vor Ort optimal beraten werden.

Ich habe diesen Beruf gewählt:

Besonders interessieren mich die unterschiedlichen organisatorischen und verwaltungstechnischen Aufgaben und das selbständige Arbeiten.

In diesen Abteilungen absolviere ich die Ausbildung: Vertrieb, Marketing, Backoffice, Homecare, RehaTechnik, Tourenplanung, Personalabteilung, Buchhaltung und Sanitätshaus

Diese Fähigkeiten sind wichtig:

Teamfähigkeit, selbstständiges Arbeiten, Organisation, Kommunikation, Grundkenntnisse in MS Office von Vorteil.

Förderung der Azubis im Betrieb:

Interne und externe Weiterbildungen, Personalentwicklungsgespräche, innerbetriebliche Entwicklungsmöglichkeiten

Fakten zu meinem Betrieb:

Mitarbeiter: über 200

Ausbildungsplätze pro Jahr: 6-8

Weitere Ausbildungsberufe:

Kaufleute für Dialogmarketing im Gesundheitswesen und im Einzelhandel,

Fachlageristen, Orthopädietechnik-

Mechaniker und Orthopädienschuhmacher, duales Studium Gesundheits-

und Sozialmanagement

Hier bewirbt man sich:

✉ Bewerbung@medi-center.de



Melanie Rukaber, Lena Lehnen, Antony Abu-Mansur, Michelle Franke, Anna Leer, Lea Jäger, Fabienne Ott, Erik Lamp v. l. n. r.

Servicebetriebe Neuwied AÖR

Dienstleistung

Name und Alter:

Justina Mosgold (JM), 19 Jahre;

Marie Remy (MR), 20 Jahre

Schulabschluss:

JM: Fachhochschulreife, MR: Abitur

Ausbildungsberuf:

JM: Verwaltungsfachangestellte,

MR: Friedhofsgärtnerin

Dauer der Ausbildung: 3 Jahre

Verkürzung der Ausbildung:

Bei entsprechender Vorbildung oder guten Leistungen ist eine Verkürzung möglich.

Ausbildungsvergütung brutto:

1. LJ: 1.068,26 Euro, 2. LJ: 1.118,20 Euro,

3. LJ: 1.164,02 Euro

Übernahmemöglichkeiten:

Die Übernahmemöglichkeiten sind sehr hoch.

Berufsschule:

JM: Berufsbildungswerk im Heinrich-Haus Neuwied,

MR: Julius-Wegeler-Schule in Koblenz

Das hebt unseren Betrieb hervor:

Die Servicebetriebe Neuwied AÖR sind einer der wichtigsten Arbeitgeber der Region, die verlässlich im Bereich Dienstleistungen, Straßenbau/-reinigung, Abwasserbeseitigung und Grünpflege arbeiten.

In diesen Abteilungen absolvieren wir die Ausbildung:

JM: Verwaltung (Friedhofswesen, Abwasserbeseitigung, Straßenreinigung), Rechnungswesen, Personalabteilung, Controlling. MR: Überbetriebliche Praktika und Lehrgänge.



Marie Remy und Justina Mosgold v. l. n. r.

Diese Fähigkeiten sind wichtig:

JM: Teamfähigkeit, Verantwortung, Organisationsgeschick, Selbstorganisation

und sprachliches Ausdrucksvermögen.

MR: Handwerkliches Geschick, Interesse

an Technik, Naturverbundenheit, Interesse

und Kreativität im Umgang mit Pflanzen,

Teamfähigkeit, körperliche und psychische Belastbarkeit, gute Umgangsform.

Fakten zu unserem Betrieb:

Mitarbeiter: 157 und 9 Azubis

Ausbildungsplätze pro Jahr: 5

Weitere Ausbildungsberufe:

Straßenbauer/in und Fachkraft für

Abwassertechnik.

Hier bewirbt man sich:

✉ s.schmitz@swn-neuwied.de oder

bewerbung@swn-neuwied.de

🏠 mach-dein-ding.de

Farbdepot Weber

Bau | Dienstleistung | Gestaltung

Name und Alter:

Lars Radermacher (LR), 16 Jahre, Svenja

Gottschalt (SG), 20 Jahre

Schulabschluss:

LR: Hauptschulabschluss, SG: Abitur

Ausbildungsberuf:

Maler- und LackiererIn Fachrichtung Gestaltung und Instandsetzung

Dauer der Ausbildung: 3 Jahre

Verkürzung der Ausbildung:

Mit einem mittleren Bildungsabschluss bzw. mit allgemeiner Hochschulreife

oder Fachabitur kann die Ausbildung um sechs/zwölf Monate verkürzt werden.

Ausbildungsvergütung brutto:

1. LJ: 770 Euro, 2. LJ: 850 Euro,

3. LJ: 1015 Euro

Übernahmemöglichkeiten:

Nach Ablegung der Gesellenprüfung besteht bei guter Leistung die Möglichkeit

zur festen Übernahme.

Berufsschule:

BBS Bad Neuenahr-Ahrweiler

Das hebt meinen Betrieb hervor:

Im Betrieb herrscht ein gutes, kollegiales

Arbeitsklima, sodass die Arbeit immer

Spaß macht. Neben modernen Werkzeugen

und Arbeitsbekleidung wird jedem

ausgelernten Teammitglied vom Betrieb

ein Firmenwagen zur Verfügung gestellt.

Bei der Arbeit wird neben kreativen Ideen

vor allem auf Sorgfalt und saubere Ausführung

großen Wert gelegt.



Lars Radermacher, Andreas Weber, Svenja Gottschalt v. l. n. r.

Ich habe diesen Beruf gewählt:

LR: An meinem zukünftigen Beruf interessieren mich die vielfältigen und abwechslungsreichen Arbeitsbereiche, die

Arbeit im Team und die kreativen Gestaltungsmöglichkeiten.

SG: Mich interessiert und fasziniert insbesondere die

gestalterische Vielfalt des Berufes.

Diese Fähigkeiten sind wichtig:

Gute körperliche Konstitution, Schwindelfreiheit, Sorgfalt, gute Hand-Augen-

Koordination, Beobachtungsgenauigkeit, Sinn für Ästhetik, Stressresistenz

Förderung der Azubis im Betrieb:

Als ausgelernter Geselle Besuch der Meisterschule, Erwerb verschiedener Techniker-

Abschlüsse oder berufsbegleitendes Studium, Seminare und Lehrgänge.

Fakten zu meinem Betrieb:

Mitarbeiter: 14

Ausbildungsplätze pro Jahr: 1

Hier bewirbt man sich:

🏠 farbdepot.com

Wir halten dir einen Platz frei – versprochen!

Werde jetzt Teil unseres Teams (m/w/d)

- Kaufleute für Groß- und Außenhandel
- Kaufleute für Speditions- und Logistikdienstleistungen
- Berufskraftfahrer
- Duales Studium Bachelor of Science BWL

Interessiert?

Bewirb dich jetzt!

bewerbung@bellersheim.de

02681 / 802360



BELLERSHEIM
UNTERNEHMENSGRUPPE

www.bellersheim.de

Wir sorgen für Sie.

rz-Kundenservice GmbH

Dienstleistung | Medien

Name und Alter:

Andrej Yust, 20 Jahre

Schulabschluss:

Fachhochschulreife Wirtschaft

Ausbildungsberuf:

Kaufmann für Dialogmarketing

Dauer der Ausbildung: 3 Jahre

Verkürzung der Ausbildung:

Verkürzung auf 2 oder 2 ½ Jahre ist unter bestimmten Voraussetzungen möglich.

Ausbildungsvergütung brutto:

1. LJ: 860 Euro, 2. LJ: 965 Euro,

3. LJ: 1050 Euro

Übernahmemöglichkeiten:

Nach erfolgreichem Abschluss bestehen

sehr gute Übernahmemöglichkeiten im Unternehmensverbund.

Berufsschule:

BBSW in Koblenz

Das hebt meinen Betrieb hervor:

Die rz-Kundenservice GmbH kümmert

sich um alle Fragen der Abonnent:innen

der Rhein-Zeitung und ihrer Heimataus-



Andrej Yust

gaben und unterstützt zusätzlich Unternehmen unterschiedlicher Branchen im Bereich Kundenservice und Vertrieb.

Ich habe diesen Beruf gewählt:

Besonders interessiert mich, selbstständig

sowie kundenorientiert zu arbeiten und

am Ende des Gesprächs den Kunden zufrieden

stellen zu können.

In diesen Abteilungen absolviere ich die Ausbildung:

Abbonnentenservice,

Energie- und Touristik-Hotline, Marketing,

Projektmanagement, Personalwesen

und Rechnungswesen

Diese Fähigkeiten sind wichtig:

Teamfähigkeit, Aufgeschlossenheit, Ziel-

strebigkeit, Belastbarkeit, Lösungsorientierung,

Hilfsbereitschaft

Förderung der Azubis im Betrieb:

Ich kann im Anschluss den Dialogmarketing-

Fachwirt machen oder ein betriebs-

wirtschaftliches Studium absolvieren.

Fakten zu meinem Betrieb:

Mitarbeiter: circa 180

Ausbildungsplätze pro Jahr: variiert

Weitere Ausbildungsberufe:

Kaufmann/-frau für Büromanagement

Hier bewirbt man sich:

🏠 [Martina Hoffmann](https://www.martinahoffmann.de)

📞 0261/892378

✉ Martina.Hoffmann@rhein-zeitung.net

Thönnissen GmbH

Medizin/Gesundheit | Produktion/Fertigung

Name und Alter:

Jacob Best, 23 Jahre

Schulabschluss:

Fachhochschulreife im

Bereich Gesundheit und Soziales

Ausbildungsberuf:

Orthopädietechnik-Mechaniker

Dauer der Ausbildung: 3 Jahre

Verkürzung der Ausbildung:

Unter Berücksichtigung des Schul-

abschlusses ist eine Verkürzung durch sehr

gute Leistungen im Betrieb und der Schule

möglich.

Ausbildungsvergütung brutto:

1. LJ: 927 Euro

Übernahmemöglichkeiten:

Sehr gute Chancen

Berufsschule:

Berufskolleg Humboldtstraße in Köln



Jacob Best, Michell Gil Castano, Charlotta Schilling v. l. n. r.

Das hebt meinen Betrieb hervor:

Ein freundliches und gut ausgebildetes

Team, in dem jeder sehr schnell auf-

ZUSAMMEN GESTALTEN WIR DIE REGION!

Unser Herz schlägt für den Qualitätsjournalismus – wir informieren, unterhalten und vernetzen unsere Heimat. So vielfältig wie die Region sind auch unsere Jobs. Von A wie Außendienst bis M wie Mediaberater und Z wie Zusteller ist für Sie bei uns viel möglich. Wir sind begeistert davon, für und in unserer Heimat zu arbeiten.

Begeistern Sie sich mit uns!



Ausbildung 2024



Rhein-Zeitung! Ein Arbeitgeber, den man kennt. Eine Marke, die Hunderttausende erreicht.



Attraktives Ausbildungsgehalt und 100% Übernahmechancen



Familiäres Miteinander, moderne Führung



Spannende Karriere-möglichkeiten und individuelle Förderung

JETZT BEWERBEN UND KARRIERE STARTEN!

- ▶ **INDUSTRIEKAUFLEUTE m|w|d**
- ▶ **MEDIENKAUFLEUTE m|w|d**
- ▶ **KAUFLEUTE DIALOGMARKETING m|w|d**
- ▶ **TOURISMUSKAUFLEUTE m|w|d**
- ▶ **KAUFLEUTE BÜROMANAGEMENT m|w|d**

Rufen Sie uns gern an oder bewerben Sie sich direkt.

Martina Hoffmann | 0261/892-387
Rhein-Zeitung.de/Karriere



Rhein-Zeitung
und ihre Heimatausgaben

Kreisverwaltung Bad Kreuznach

Soziales | Dienstleistung | IT/Computer | Wirtschaft/Verwaltung

Name und Alter:

Andreas Jäger (AJ), 19 Jahre; Irem Yildirim (IY), 17 Jahre; Gizem Demir (GD), 19 Jahre; Tofik Hisamutdinov (TH), 43 Jahre; Nils Rittmann (NR), 22 Jahre

Schulabschluss: Fachhochschulreife und Sekundarabschluss I

Ausbildungsberuf:

AJ: Fachinformatiker für Systemintegration; IY, GD, TH, NR: Verwaltungsfachangestellte

Dauer der Ausbildung: 3 Jahre

Verkürzung der Ausbildung:

Bei einer bereits abgeschlossenen Ausbildung oder Vorliegen der Hochschulreife möglich.

Ausbildungsvergütung brutto:

1. LJ: 1.068,26 Euro, 2. LJ: 1.118,20 Euro, 3. LJ: 1.164,02 Euro

Übernahmemöglichkeiten:

Sehr hohe Möglichkeit der Übernahme.

Berufsschule:

BBSW Koblenz, TGHS in Bad Kreuznach; Verwaltungsfachangestellte ab dem 2. LJ: Kommunales Studieninstitut der Stadtverwaltung Bad Kreuznach.

Das hebt unseren Betrieb hervor:

Moderne Verwaltung mit Gleitzeit und Home-Office, welche eine Vereinbarkeit von Beruf und Familie ermöglichen. Ein sicherer Arbeitsplatz, gerade in schwierigen Zeiten, sowie die große Aufgabenbreite und Themenvielfalt.



Tofik Hisamutdinov, Irem Yildirim, Gizem Demir, Andreas Jäger, Nils Rittmann v. l. n. r.

Diese Fähigkeiten sind wichtig:

Interesse an rechtlichen Fragestellungen und dem aktuellen politischen Geschehen. Hohes Maß an Kommunikationsfähigkeit und Hilfsbereitschaft. Freude am Umgang mit Menschen, Teamfähigkeit, technisches Verständnis, Problemlösungsfähigkeit und analytisches Denken.

Fakten zu unserem Betrieb:

Mitarbeiter: ca. 750
Ausbildungsplätze pro Jahr: variiert
Weitere Ausbildungsberufe: Beamtenanwärter/in für das zweite und dritte Einstiegsamt.

Hier bewirbt man sich:

www.kreis-badkreuznach.de

Zorn-Sabel-Brunnhübner

Dienstleistung | IT/Computer

Name und Alter:

Moritz Kessler, 20 Jahre

Schulabschluss: Abitur

Ausbildungsberuf:

Steuerfachangestellte

Dauer der Ausbildung: 3 Jahre

Verkürzung der Ausbildung:

Durch gute schulische und betriebliche Leistungen, sowie der Allgemeinen Hochschulreife, ist die Verkürzung möglich.

Ausbildungsvergütung brutto:

1. LJ: 1.300 Euro, 2. LJ: 1.400 Euro, 3. LJ: 1.500 Euro

Übernahmemöglichkeiten:

Die Chancen stehen sehr gut.

Berufsschule:

BBS in Kirn

Das hebt meinen Betrieb hervor:

Das sehr gute Klima untereinander ist definitiv erwähnenswert. Außerdem ergibt sich u.a. aufgrund der Größe der Kanzlei ein fachkompetentes und leidenschaftliches Team. Zusätzlich ist die immer voranschreitende Digitalisierung ein wichtiger Punkt in dem Kanzleialltag.

Ich habe diesen Beruf gewählt:

Die vielseitigen Aufgabenfelder und den direkten Kontakt zu den Mandanten.

In diesen Abteilungen absolviere ich die Ausbildung:

Aktuell befinde ich mich in der Buchhaltung und Einkommensteuer, werde aber die Lohnbuchhaltung und den Jahresabschluss ebenfalls kennenlernen.

Diese Fähigkeiten sind wichtig:

Der Umgang mit Menschen ist sehr wichtig, außerdem das Arbeiten mit Zahlen sollte einem Spaß machen.

Förderung der Azubis im Betrieb:

Durch diverse Weiterbildungsmöglichkeiten kann man die Steuerberaterprüfung ablegen.

Fakten zu meinem Betrieb:

Mitarbeiter: ca. 40
Ausbildungsplätze pro Jahr: 1, neben dualen Studenten
Weitere Ausbildungsberufe: Ausbildung zum Bürokaufmann (m/w/d), Duales Studium B. Sc. Business Administration – Steuern (m/w/d)

Hier bewirbt man sich:

info@z-s-b.de

www.z-s-b.de



Moritz Kessler

Verbandsgemeindeverwaltung in Montabaur

Wirtschaft | Verwaltung

Name und Alter:

Estelle Pfeil (EP), 17 Jahre

Lara Müller (LM), 17 Jahre

Sandra Schäfer (SS), 23 Jahre

Schulabschluss: EP/LM: Mittlere Reife

SS: Fachhochschulreife

Ausbildungsberuf:

Verwaltungsfachangestellte/r

Dauer der Ausbildung: 3 Jahre

Verkürzung der Ausbildung:

Die Verkürzung der Ausbildung ist unter bestimmten Voraussetzungen möglich.

Ausbildungsvergütung brutto:

1. LJ: 1.068,26 Euro, 2. LJ: 1.118,20 Euro, 3. LJ: 1.164,02 Euro

Übernahmemöglichkeiten:

Die Übernahme nach der Ausbildung wird angestrebt.

Berufsschule:

Berufsbildende Schule in Lahnstein

Das hebt unseren Betrieb hervor:

Das Besondere an unserem Betrieb ist der Teamgeist und die Hilfsbereitschaft unter den Mitarbeitenden.

Wir haben diesen Beruf gewählt:

Uns interessieren die Vielseitigkeit und die Interaktion mit den Bürgern.

In diesen Abteilungen absolvieren wir die Ausbildung:

Im Verlauf der Ausbildung werden wir in möglichst allen Abteilungen eingesetzt.



Lara Müller, Sandra Schäfer und Estelle Pfeil v. l. n. r.

Diese Fähigkeiten sind wichtig:

Interesse an politischen Themen, Kenntnisse im Umgang mit dem PC, gutes Ausdrucksvermögen, Motivation, Leistungsbereitschaft, Kommunikations- und Teamfähigkeit, Interesse an den Aufgaben und Themen einer Kommunalverwaltung.

Fakten zu unserem Betrieb:

Mitarbeiter: ca. 300
Ausbildungsplätze pro Jahr: 2 Verwaltungsfachangestellte und 3 Bachelor im 3. Einstiegsamt

Hier bewirbt man sich:

<https://www.vg-montabaur.de/aktuelles/karriere/wir-bilden-dich-aus/ausbildung-verwaltungsfachangestellte>

Das Plus zählt.



Zorn · Sabel · Brunnhübner
Steuerberater – Wirtschaftsprüfer

Zorn · Sabel · Brunnhübner
Gallscheider Straße 7a · 56281 Dörth
Telefon 06747 5978 - 0
info@z-s-b.de · www.z-s-b.de

Stadtwerke Neuwied GmbH

Wirtschaft/Verwaltung

Name und Alter:

Finn Höhne (FH), 18 Jahre;
Madeline Schönhof (MS), 17 Jahre

Schulabschluss:

FH: Fachhochschulreife; MS: Mittlere Reife

Ausbildungsberuf:

Industrie Kaufmann/-frau

Dauer der Ausbildung:

3 Jahre

Verkürzung der Ausbildung:

Bei guten Leistungen möglich.

Ausbildungsvergütung brutto:

1. LJ: 1.068,26 Euro, 2. LJ: 1.118,20 Euro,

3. LJ: 1.164,02 Euro, 4. LJ: 1.227,59 Euro

Übernahmemöglichkeiten:

Übernahmemöglichkeiten liegen bei fast 98 %.

Berufsschule:

Ludwig-Erhard-Schule in Neuwied

Das hebt unseren Betrieb hervor:

Er ist eines der wichtigsten Energie- und Dienstleistungsunternehmen im Umkreis Neuwieds. Die Versorgung der Bürger mit Strom, Gas und Wasser ist für die SWN nicht nur Pflicht, sondern Herzenssache.

Wir haben diesen Beruf gewählt:

Der Beruf ist sehr abwechslungsreich und vielseitig. Man hat die Chance fast alle Abteilungen kennenzulernen.

In diesen Abteilungen absolvieren wir die Ausbildung:

Marketing, Personal, Vertrieb (Glasfaser, PV-Anlagen etc.), Sondervertragskunden/Energiebeschaffung, Rechnungswesen und Controlling.



Finn Höhne, Madeline Schönhof v. l. n. r.

Diese Fähigkeiten sind wichtig:

Verantwortung übernehmen, Lernbereitschaft, Selbstorganisation, Motivation, Zahlenverständnis, Ausdrucksvermögen.

Förderung der Azubis im Betrieb:

Nach der Ausbildung Betriebswirt, Energie- oder Personalfachwirt.

Fakten zu unserem Betrieb:

Mitarbeiter: circa 300
Ausbildungsplätze pro Jahr: 15-20
Weitere Ausbildungsberufe:

Anlagenmechaniker für Rohrsystemtechnik, Elektroniker für Betriebstechnik, Geomatiker, KFZ-Mechatroniker, Rohrleitungsbauer u. v. m.

Hier bewirbt man sich:

✉ s.schmitz@swn-neuwied.de oder
bewerbung@swn-neuwied.de
🏠 swn-neuwied.de

deas Deutsche Assekuranzmakler GmbH

Dienstleistung | Wirtschaft/Verwaltung

Name und Alter:

Maria Hartmann, 19 Jahre | Jannis Ringleb, 19 Jahre

Schulabschluss:

Fachabitur (schulischer Teil), Fachabitur (Wirtschaft und Verwaltung)

Ausbildungsberuf:

Kauffrau/-mann für Versicherungen und Finanzanlagen

Dauer der Ausbildung:

3 Jahre

Verkürzung der Ausbildung:

Eine Verkürzung der Ausbildung auf 2,5 Jahre ist unter der Voraussetzung, dass man gute schulische und betriebliche Leistungen nachweist, kein Problem.

Ausbildungsvergütung brutto:

1. LJ: 1197 Euro, 2. LJ: 1278 Euro,

3. LJ: 1369 Euro

Übernahmemöglichkeiten:

Ziel ist, alle Auszubildenden und Studierenden nach der Ausbildung zu übernehmen.

Berufsschule:

BBSW Koblenz

Das hebt unseren Betrieb hervor:

Wir erleben einen familiären und transparenten Umgang. Bereits von Beginn an werden uns verantwortungsvolle und vielfältige Aufgaben übertragen.

Wir haben diesen Beruf gewählt:

Uns interessieren insbesondere die Maklertätigkeit in der Versicherungsbranche und die damit verbundene Kundenorientierung.

In diesen Abteilungen absolvieren wir die Ausbildung:

Immobilien, Industrie und Kfz

Diese Fähigkeiten sind wichtig:

Kommunikations- und Kontaktfreude, Verständnis für Zahlen, Ausdrucks- und Darstellungsvermögen, strukturierte Arbeitsweise, Neugierde, Motivation, Teamplayer

Förderung der Azubis im Betrieb:

Individuelle Weiterbildungsmaßnahmen, Förderprogramme, Projektgruppen

Fakten zu unserem Betrieb:

Mitarbeiter: 28 in Koblenz, 2400 in der gesamten Unternehmensgruppe
Ausbildungsplätze pro Jahr: 1 in Koblenz

Hier bewirbt man sich:

🏠 ecclesia-gruppe.de/karriere/offene-stellen



Maria Hartmann, Jannis Ringleb v. l. n. r.



6 TAGE DIE WOCHE

AUF DER STRASSE UND AN IHREM BRIEFKASTEN FÜR SIE UNTERWEGS!

LÜCKENLOSE ZUSTELLUNG SEIT MEHR ALS 70 JAHREN

Warum kompliziert, wenn es auch einfach geht? Auf schnellstem Wege bieten wir Ihnen die besten Lösungen. Und das erfolgreich. Sie sind auf der Suche nach einem kompetenten und zuverlässigen Versand- und Logistikspezialisten?

WIR HELFEN IHNEN GERNE. SCHNELL UND UNKOMPLIZIERT.

mittelrhein-lastmile.de | WerdeZusteller.de | lastmilebringts.de

Mittelrhein
LASTMILE

#DUHASTDIEWAHL

MACH DEIN DING!

14 AUSBILDUNGSBERUFE MIT VIELEN MÖGLICHKEITEN.
FINDE DEN JOB, DER ZU DIR PASST.



Das Azubi-Projekt:

Lesen gehört zur Ausbildung!

Jetzt anmelden zum Projektjahr 2023/2024!

Das Azubi-Projekt der Rhein-Zeitung vermittelt den kompetenten Umgang mit Medien und fördert die wesentliche Fähigkeit, Informationen richtig einzuordnen und sich eine eigene Meinung bilden zu können. Das regelmäßige Lesen der Zeitung verbessert nachweislich das Allgemeinwissen und stärkt die Sprach- und Lesekompetenz der Azubis.

Wer regelmäßig Zeitung liest, wird seinen Weg im Beruf deutlich erfolgreicher gehen und im Berufsleben besser bestehen. Die Teilnahme ist eine individuelle Förderung, die Spaß macht und zusätzlich die Ausbildung qualifiziert:

- Lesen von glaubwürdigen, seriös recherchierten Nachrichten (gedruckt/digital)
- monatliches Online-Quiz macht den Wissenszuwachs transparent
- Bildungsprogramm mit Ganztagsseminaren der IHK und HWK Koblenz
- redaktionelle Vorstellung der teilnehmenden Unternehmen in der Zeitung



Infos und
Anmeldung online:
[RZ-Azubiprojekt.de](https://www.rz-azubiprojekt.de)